



**AFŞIN BELEDİYE BAŞKANLIĞI**  
**2020-2024**  
**STRATEJİK PLANI**





**MUSTAFA KEMAL ATATÜRK**





**RECEP TAYYİP ERDOĞAN**  
**Cumhurbaşkanı**





Sevgili Afşinliler,

Yeni Kamu Yönetimi anlayışıyla birlikte stratejik yönetim sistemini benimseyen belediyemizce 2014-2019 yılları stratejik planı yenilenerek 2020-2024 yıllarını kapsayacak şekilde tekrar hazırlanmıştır. Planımızın temel amacı Afşin halkına ve diğer tüm paydaşlarımıza kaliteli hizmet sunabilmek ve şehrimizin geleceğine güzel bir yön vermektir.

Şüphesiz ki, bu yeni yönetim yaklaşımının yanı sıra, vatandaşlarımızın ilgi ve desteği de bizim başarılarımızı artıran en önemli motivasyon kaynağı olmuştur. Üstelik bu ilgi sadece Afşin’le sınırlı değildir. Yaptığımız çalışmalar bölgemizde izlenmekte, bilinmekte, takdir edilmekte ve diğer yerel yönetimler tarafından örnek alınmaktadır.

Planımızı hazırlarken detaylı bir şekilde iç ve dış paydaş analizi yapılmış olup personelimizin, hemşerilerimizin ve paydaşımız olan diğer kurumların görüşleri alınmış; sosyal, ekonomik ve kültürel yönden değişen ve gelişen ülke şartları da göz önünde bulundurulmuştur. Gâyetimiz; ilk dönemimizde olduğu gibi ikinci dönemimizde de kurumumuz kaynaklarını etkin, ekonomik ve verimli şekilde kullanarak, minimum girdiyle maksimum çıktıya ulaşmaktır.

Bu anlamda vatandaşlarımızın bizleri ikinci kez layık gördüğü bu değerli vazifeyi dikkat ve özenle yerine getirmek amacıyla halkımıza, bölgemize ve ülkemize faydalı olmasını temenni ettiğim 2020-2024 dönemi stratejik planını, planlı kalkınmanın bir gereği olarak görüyorum; planın hazırlanmasında emeği geçen çalışma arkadaşlarıma ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

M. Fatih GÜVEN  
Belediye Başkanı



## MİSYON

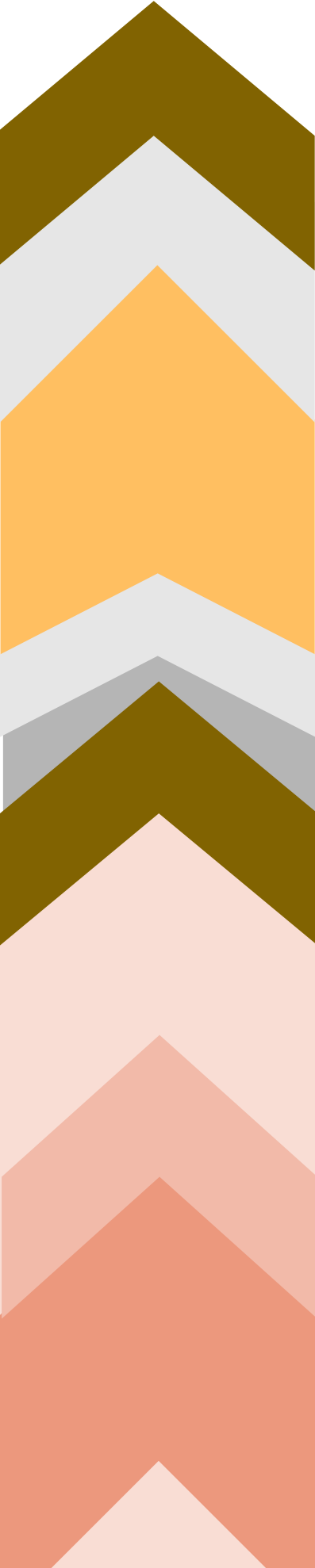
Ülkemizin enerji kentlerinden,  
Eshab-ı Kehf diyarı Afşin'de  
yaşayan vatandaşlarımızın mahallî  
ve müşterek ihtiyaçlarını eşit ve  
adil bir şekilde karşılamak.



## VİZYON

Belediyecilik uygulamaları ile  
örnek alınan,  
herkesin huzurla yaşadığı,  
turizm alanında çekim merkezi  
haline gelmiş,  
kentsel kalkınmasını tamamlamış,  
havası temiz,  
refah seviyesi yüksek,  
yaşanılabilir yeşil bir Afşin  
oluşturmak.





## İLKELERİMİZ

- Sosyal Belediyecilik
- Hizmet sunumunda eşitlikçi, adil, hızlı ve güvenilir belediyecilik
- Tüm paydaşlar için ulaşılabilir belediyecilik
- Çevre dostu belediyecilik
- Kurumsallaşmayı ilke edinmiş belediyecilik
- Şeffaf, hesap verebilir belediyecilik
- Tarihe ve milli kültüre sahip çıkan belediyecilik
- Kaynakları verimli, doğru ve etkin kullanan belediyecilik



## I. AFŞİN HAKKINDA TEMEL BİLGİLER

### 1) TARİHÇE

Kuruluş tarihinin Hititlere kadar (M.Ö.4000) uzandığı sanılan Afşin çevresinin M.Ö. 750 yıllarından itibaren Asur egemenliğine girdiği bilinmektedir. M.Ö. 546 tarihinde Perslerin (İranlılar) daha sonra M.Ö. 333 tarihinde ise Makedonyalıların egemenliğine giren yöre Roma çağında canlı bir ticaret merkezi olmuştur. Afşin, Roma İmparatorluğunun yıkılmasından sonra Bizans toprakları haline gelmiş, bölgeye zaman zaman Araplar hâkim olmuşlardır. 1071 tarihinde Malazgirt zaferi ile Anadolu’da yerleşmeye başlayan Oğuz Türklerinin bölgeye yönelen kolu, Afşin Bey komutasında, Bizans egemenliğine son vererek, bölgede Selçuklu egemenliğini tesis etmişlerdir. Dulkadir Beyliğinden sonra 1572 tarihinden itibaren Osmanlı egemenliğine giren Afşin, Elbistan ilçesine bağlı bir Bucak Merkezi iken, 02.08.1944 gün ve 4642 sayılı kanunla 1944 yılında ilçe merkezi olmuştur.

#### *Türkler Öncesi Dönem*

Afşin’in kuruluşunun Hititlere kadar uzandığı çeşitli kaynaklarca ifade edilmektedir. Kahramanmaraş yolu üzerindeki Döngöle Köyünde yapılan kazılarda M.Ö.1900 tarihlerinden itibaren bölgede Hitit uygarlığının varlığı ortaya çıkartılmıştır. Kahramanmaraş yakınlarındaki Himdi köyündeki kazılardan da M.Ö.750 yıllarından itibaren, bölgede Asur egemenliğinin varlığı öğrenilmektedir. M.Ö. 546 tarihinde Pers kralı Kurus’un Lidya kralı Krazüs’ü mağlup etmesi ile bütün Anadolu Pers egemenliğine girmiştir. M.Ö.333 yılında Makedonya Kralı Büyük İskender’in, Afşin-Elbistan üzerinden İran’a yürüdüğü, daha sonra Romalıların egemenliğine giren Afşin’in Roma çağında Arabissos adı ile canlı bir ticaret merkezi olduğu çeşitli kaynaklarca belirtilmektedir. Roma İmparatorluğunun yıkılmasından sonra, Bizans toprakları haline gelen bölgeye, zaman zaman Araplar hâkim olmuşlardır.

Kentin en canlı dönemlerinin Roma-Bizans çağları olduğu Kahramanmaraş müzesinde ve ilçenin Parkında sergilenen heykel ve sütunlardan anlaşılmaktadır. Ayrıca Sağlık Meslek Lisesi (önceki sağlık ocağı) bahçesinde Bizanslılar ’dan kaldığı sanılan 2 m yüksekliğindeki silindirik şeklinde, düzgün geometrik yapıya sahip bir yazılı taş da mevcuttur. Hükümet Konağı ile Afşin Bey İlkokulunun bahçesinde çok sayıda farklı boylarda sütunlar mevcuttur.

Kentin ilk yerleşme merkezi olan kalede yapılan araştırmalarda yine Bizans çağına ait olduğu sanılan 5-6m uzunluğunda 1.5m yüksekliğinde bir sur kalıntısına rastlanmıştır. Çevresi konutlarla kuşatılmış olan bu sur kalıntısı üzerinde herhangi bir araştırma yapılmamıştır.

Afşin yakınlarında en eski tarihi kalıntı, kente 7 km mesafedeki Eshab-I Kehf külliyesidir. Eshab-I Kehf’te kiliseden dönüştürülen bir cami ribat ve kervansaray yer almaktadır. Buradaki ilk yapıt kente hüküm süren Bizans kumandanı Dakyanus’tan kaçan ilk Hıristiyanlarca kurulan bir kilisedir. İlçe merkezine 35 km uzaklıkta olan Kaşanlı köyündeki

kız-oğlan kayası olarak bilinen kaya kabartmasının, Bizans sanatının bir örneği olduğu İsa, Meryem ve aziz Yuhannes figürlerinden anlaşılmaktadır. Başlı Haleli Bebek İsa, solunda aziz Yuhannes ile birlikte. Meryem ise sandalyede oturur biçimdedir.

Hurman kalesi; Marabuz köyünde, Hurman çayının kuzeyindeki sarp kaya üstündeki yapıt, tarihi belli olmamakla beraber Bizans döneminden olduğu sanılan 10-15m yüksekliğindeki surlar 8 burçla güçlendirilmiştir.

### *Türkler Dönemi*

1071 Malazgirt zaferiyle Anadolu'ya yerleşmeye başlayan Oğuz Türklerinin bölgeye yönelen kolu, Afşin Bey komutasında Bizans egemenliğine son vererek bölgede Selçuklu egemenliğini kurmuşlardır. Kentin şimdiki adı olan Afşin'in bölgeyi fetheden kumandanın isminden geldiği çeşitli kaynaklarca ifade edilmektedir.

Afşinde en önemli tarihi kalıntı şüphesiz Eshab-ı Kehf külliyesidir. Bizans devrinde olduğu gibi Selçuklular'ın fethinden sonra da bir ziyaretgâh haline gelen Efsus, Eshab-ı Kehf mağarası bitişiğinde bulunan kilise harabeleri üzerine 13.yüzyıl başlarında Maraş valisi Nusret Üddin Hasan tarafından ribat; İzzettin Keykavus devrinde 1215 yılında, cami ise Alaaddin Keykubat zamanında 1233 tarihinde inşa edilmiştir."

Moğollar'ın istilasıyla parçalanmış Selçuklular Anadolu'da varlıklarını küçük beylikler halinde sürdürmüşlerdir. Bu beyliklerin en önemlilerinden birisi de Dulkadir Beyliği'dir. "1395 yılında İlhanlı hâkimiyetinin çöküşü üzerine, Elbistan ve Maraş'a Dulkadirli hâkim olmuşlardır. Halep'ten başlayarak Avanosların doğusundan Elbistan'a kadar uzanan bölgeye yerleşen Türkmenler, Oğuzların Bozok koluna mensup idiler. Dulkadirli halkını teşkil eden cemaatler çoğunlukla Bayat, Avşar, Beydilli boylarından idiler. Ancak Dulkadir Beylerinin hangisine mensup oldukları kesin olarak bilinmemektedir. Daha çok Bayatlardan olması muhtemeldir. Afşin'de Dulkadiroğlu Beyliği egemenliğinin sürdüğü 200 yıla yakın bir dönemde, Bizanslılardan kalma kale kalıntısından başka, kentin ticari merkezinde kalmış olan Dedebaba türbesi de bulunmaktadır. Türbenin konumu bu Beylik döneminde yerleşimin kalenin kuzey batısındaki düzlüğe kadar uzandığını göstermektedir. Dulkadir Beyliğinin 1522 tarihinde Osmanlı topraklarına katılmasıyla bu bölge Osmanlı hâkimiyetine girmiştir.

### *Cumhuriyet Dönemi*

1944 yılına kadar Elbistan ilçesine bağlı bir nahiye olan Afşin'de asıl gelişme Cumhuriyet döneminde başlamıştır. Bu dönemde kale çevresindeki merkez olmak üzere doğu, batı ve kuzeye uzanan anayollar boyunca gelişmiştir. Mevcut olan Dedebaba Mahallesi'ndeki, Ulu cami, Dedebaba türbesi ve bu alanın kuzeyi ile Pınarbaşı Mahallesi'nin batı kesiminde gelişmeler görülmüştür.

Afşin bu dönemin sonunda 2.8.1944 gün ve 4642 sayılı kanunla ilçe merkezi olmuştur. Afşin'in asıl gelişmesi ve büyümesi ilçe merkezi olduktan sonra başlamıştır.

1944-1960 yılları arasında güneydeki gelişme bugünkü sınırlarına yaklaşırken, 1960-1975 yılları arasında kent, doğu ve kuzey kesimlerinde hızlı bir gelişme dönemine girmiştir. Bu dönemde TKİ'nin kömür arama çalışmalarına başlamış olması Afşin'e canlılık getirmiştir. Ancak bu dönem aynı zamanda Afşin'de gecekondulaşma sorununu da beraberinde getirmiştir.

6360 sayılı On  İlde Büyükşehir Belediyesi Ve Yirmi Altı İlçe Kurulması İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un yürürlüğe girmesi ile birlikte Kahramanmaraş bykşehire dönüştürülmüş ve Afşin Belediyesi de bykşehire bağlı bir ilçe belediyesi olmuştur. Ayrıca Afşin'e bağlı köylerde mahalleye dönüştürülerek Afşin nüfusu 2013 itibariyle 82.662'ye ulaşmıştır. 2019 yılı itibariyle ise bu sayı 81.423 olarak güncellenmiştir.

## 2) COĞRAFİ KONUM



Afşin Türkiye'nin yedi coğrafi bölgesinden; Orta Anadolu Bölgesinin Yukarı Kızılırmak, Doğu Anadolu Bölgesinin Yukarı Fırat, Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin Orta Fırat Bölümleriyle, Akdeniz Bölgesinin Adana bölümünün birbirlerine yaklaştığı yerde, Kahramanmaraş il merkezinin kuzeyinde, Elbistan Ovası'nın batısındaki Doğu Toroslar'ın kuzeye uzandığı Binboğa Dağları'nın doğu eteklerinde yer alır.

Doğu Anadolu Bölgesi'nin batısında yer alan ve 1.387 Km<sup>2</sup> yüzölçümü olan Afşin, bağlı olduğu Kahramanmaraş iline 125 km uzaklıktadır. Doğusunda Elbistan ilçesi, Güneydoğusunda Ekinözü İlçesi, Güneybatısında Göksun ilçesi, Kuzeybatısında Kayseri iline bağlı Sarız ilçesi, Kuzeyinde Sivas iline bağlı Gürün ilçeleri ile komşudur. İlçenin rakımı 1.230 metredir. Etrafını güneyden; Büyük Atlas, Küçük Atlas, Payamca, batıdan; Kara ayı, Bökenin Kuz, Beyceğiz, Kaplanmaya, Büyüksaçcı, Kuzeybatıdan; Mağara, doğudan; Suluk, Ballık, Ekiz ve Yumrugöz tepelerinin çevirmektedir. Afşin; İlk çağlarda Binboğa Dağlarının doğu eteklerinden doğan (Gözderesi, Çobanpınarı, Kızlarpınarı) akarsuların yamaçlardan taşıdığı materyali yığarak meydana getirdiği birikinti konisi üzerinde bugünkü kale kalıntılarını gördüğümüz küçük bir tepe üzerinde kurulmuştur.

İlçenin topraklarının batısı ve kentin yerleştiği alan genelde engebeldir. Elbistan ovasına doğru yer şekilleri sade bir hal alır. Kent merkezi ortalama 1230 m. yüksekliktedir.

İlçe topraklarının en yüksek yeri 1935 m ile Örenderesi Mahallesi çevresinde, en alçak yeri ise, 1100 m. ile Yazıdere Mahallesi çevresinde ölçülmüştür.

Kent, Toros Dağlarının yükselmesi ve havzanın çökmesi sonucunda 3. zamanda oluşan gölün zamanla kuruması ve batısındaki Çobanpınarı, Göz Deresi ve Kızılarpınarı akarsularının getirmiş olduğu alüvyonları eski gölün doğu kısmına doldurarak meydana getirdiği birikinti konisi üzerinde kurulmuştur. Afşin Kenti, kuzeyi açık üç tarafı kapalı bir çanak içindeki düzlük üzerinde yerleşmiştir. Batısı ve Güneyi Yüksek tepelerle çevrili olan kentin kuzeyinde şehrin hemen bitiminde akarsularla yarılmamış düzlüklerin olduğu geniş ova üzerinde verimli tarım alanları başlar.

### *Jeopolitik Yapı*

Afşin ve çevresi III. Derece deprem kuşağı üstünde gösterilmektedir. Yörenin, Güneyde birinci derece deprem kuşağı olan Amik ve Kahramanmaraş arasındaki oluğa yakın olması, yakın çevresinde meydana gelen şiddetli depremlerden etkilenme ihtimalini artırmaktadır.

Jeolojik yapı yönünden Afşin'de yer altı suyu, heyelan kaya düşmesi gibi doğal afetler yönünden sakıncalı alanlar yoktur. Deprem anında, deprem şiddeti etkisiyle yer kayması, kaya düşmesi ve zemin sıvılaşması olayları bugüne kadar meydana gelmemiştir. Deprem anında bu tür olayların meydana gelebileceği alanlara da rastlanmamıştır. Bu etütler sonucunda Afşin kentinin yerleşim alanının yaşamaya uygun olduğu anlaşılmaktadır.

### *İklim*

Afşin şehrinin üç tarafının tepelerle çevrili olması, yörede karasal iklimin şiddetini çevresindeki diğer merkezlere göre biraz daha düşürmektedir.

Afşin de En düşük sıcaklık -26,8 C iken Elbistan da - 31;5 C° Göksun da - 32,2 C°, Sivas'ta, 34,6 C°'dir. Yine en yüksek sıcaklık Afşin de 37,5 C° iken Elbistan'da 40 C° Kahramanmaraş'ta 42,6 C°, Sivas'ta 38,3 C°'dir. Afşin şehri ve çevresinin, ne Akdeniz Bölgesi kadar sıcak ne de Doğu Anadolu Bölgesi kadar soğuk olması, şiddetli olmayan bir kara iklimine sahip olduğunu göstermektedir.

Orta ve Doğu Anadolu Bölgeleri karasal iklimi ile Akdeniz Bölgesi ılıman ikliminin geçiş bölgesi üzerinde yer alan Afşin'de yağışlar Ekim ayı sonundan Mart ayı ortalarına kadar kar şeklinde, Mart ayı ortalarından Ekim ayı sonuna kadar da yer yer yağmur şeklindedir.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün verilerine göre Afşin de ortalama yıllık yağış miktarı 419,2 mm'dir. Bu değerler Kahramanmaraş'ta, 708,1, Göksun'da 607,6, Elbistan'da, 387,9 mm'dir. Afşin'deki yağış tutarı Türkiye ortalamasının altında kalırken, Orta Anadolu ile Doğu ve Güneydoğu ortalamalarından daha yüksektir.

Meteorolojik verilere göre Afşin'in yağış rejimi düzensiz olup, mevsimlere göre dağılımı; Yağış tutarının % 34 lük (142,7 mm) payı ilkbahar, %6,9'luk (29,1 mm) payı yaz, %

18,1'lik (76,6.mm) payı sonbahar ve %41'lik (171,8 mm) payı ise kış mevsiminde düşmektedir.

Afşin'de en fazla yağış 562,2 mm ile 1991 yılında en az yağış ise 269,6 ile 1970 yılında görülmüştür. 42,7 mm olan Mart ayı yağış tutarı en fazla 155,1 mm (1988), en az ise 8,4 mm (1986) arasında değişme göstermiştir. Bu durumda en çok yağışa kış mevsiminde rastlanırken, bunu ilkbahar ve sonbahar takip etmektedir. Afşin'in yaz aylarında da tamamen kurak geçmediği görülmektedir.

Afşin'de kar yağışları, Ekim ayı sonunda başlamakta ve Nisan ayı sonuna kadar devam etmektedir. Bu devre süresinde kar yağışlı gün sayısı 18,7'dir. Karın yerde kalması süresi ise Kasım- Nisan arasındaki dönemde 46,1 gündür.

### *Ulaşım*

Afşin, Afşin-Kahramanmaraş bağlantısını sağlayan 55 numaralı devlet karayolunun üzerinde bulunduğu Göksu'ndan doğuya ayrılan ve Elbistan üzerinden Malatya'ya ulaşan 330 numaralı devlet karayolunun 5 km kuzeyinde yer alır.

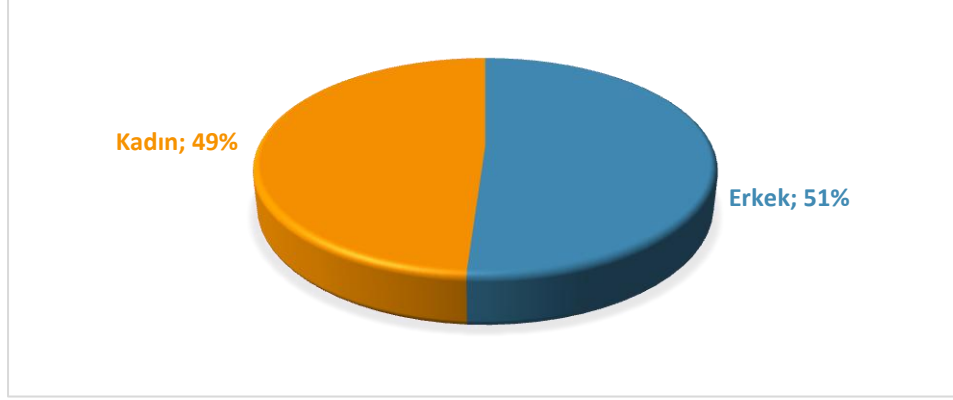
Afşin'in bazı önemli merkezlere uzaklığı:

|                            |        |
|----------------------------|--------|
| <b>Afşin-Elbistan</b>      | 28 km  |
| <b>Afşin-Göksun</b>        | 55 km  |
| <b>Afşin-Malatya</b>       | 154 km |
| <b>Afşin-Kahramanmaraş</b> | 125 km |
| <b>Afşin-Gaziantep</b>     | 224 km |
| <b>Afşin-Kayseri</b>       | 252 km |

Afşin'de termik santralin etkilediği sektörlerden biri de ulaşım sektörüdür. Taşımacılık, termik santrale yapılan işçi servisinin yanında, şehirlerarası yolcu taşımacılığında da önem kazanmıştır. Şehirlerarası ve önemli merkezlere yolcu taşımacılığı yoğun bir şekilde yapılmaktadır.

### 3) DEMOGRAFİK BİLGİLER

2018 yılı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt sistemi verilerine göre Afşin ilçe nüfusu 81.423 kişidir.



Afşin nüfusunun %51'i erkek, %49'u kadından oluşmaktadır. Grafik üzerinde erkek ve kadın nüfus sayıları gösterilmiştir.

## II. EKONOMİK VE SOSYAL YAPI

### 1) EKONOMİK YAPI

2015 yılında DOĞAKA tarafından yapılan araştırmaya göre Afşin sosyoekonomik gelişmişlik sıralamasında -0,03 endeks puanı ile bölgedeki 29 ilçe merkezi arasında 11. sırada yer almaktadır.

Devlet Planlama Teşkilatı tarafından 2004 yılında yayımlanan “İlçelerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırması” incelendiğinde Afşin Türkiye genelinde 872 ilçe arasında 476. sırada Kahramanmaraş genelinde Merkez ve Elbistan’ın ardından 3. Sırada yer almaktadır. Sanayi sektöründe çalışanlar oranına göre %8,44 oranı ile Türkiye genelinde 205. Sırada yer almaktadır.

İlçe genelinde 7 banka şubesi bulunmaktadır.

Afşin Güney Akdeniz’i Orta Anadolu’ya bağlayan geçit niteliği taşımaktadır. Bu nedenle ekonomi canlılığını muhafaza etmiştir. 1975 yılında termik santral inşaatının başlaması ve 1986 yılında A Termik Santralinin 2000 yılında da B Santralinin açılması ile ilçe ekonomisi işçi potansiyeline bağlı bir atılım yaşamıştır.

Termik santral öncesi ekonominin tamamına yakını tarım ve hayvancılığa bağlı olan ilçe sanayi girdileri ve bu yolla ortaya çıkan istihdam, tarım ve hayvancılıktaki önceliği giderek azaltmıştır. A ve B Santrallerinin açılması ekonomide sanayi ağırlığını hissettirmiştir.

Afşin’de sanayii özel sektörde kayda değer ölçülerde gelişme göstermese de özellikle kamu

sektöründe gelişme göstermiştir. Türkiye'nin önemli ölçüde elektrik üretimi, ilçede bulunan kömür havzalarından çıkarılarak elektrik üretiminde kullanılmaktadır. Aşağıda santralle ilgili bilgiler verilmiştir.

### *Afşin-Elbistan Termik Santrali*



Afşin-Elbistan Termik Santralı, Afşin-Elbistan havzasındaki linyit kömürünü kullanarak elektrik enerjisi üretmek amacı ile planlanarak kurulmuştur. Yıllık kömür tüketimi 18 milyon ton civarındadır. Üretim kapasitesi 8,1 milyar KWS olup, her biri 344-MW gücünde (4) üniteden oluşarak toplam kurulu gücü 1376 MW'dır.

Toplam kurulu gücü 1376 MW olup, yıllık üretim kapasitesi 8,1 Milyar KWh dir. Bu üretimi gerçekleştirmek için yılda yaklaşık 18 milyon ton linyit kömürü tüketimi gerekmektedir.

EÜAŞ'a bağlı Termik santralinin kurulu gücüne göre Afşin-Elbistan Termik Santralının payı %21,57 TEAŞ 'a bağlı tüm santrallerin kurulu gücüne göre %8,6 Türkiye toplam kurulu gücüne göre ise %6,2 dir.

Santralde bulunan mevcut 4 ünite, havzada bulunan 3,4 milyar ton kömürün kışla köy sektöründeki 440 milyon tonluk kısmını kullanabilecektir. Bu sayıdan da anlaşılacağı gibi

bölgedeki kömür rezervi daha birçok santraller yapılmasını gerektirmektedir.

1967 yılında Linyit havzasında araştırmalara başlanmış 1974 yılında saha, tanzim çalışmaları tamamlanmış ve 1975 yılında santral temeli atılmıştır.

Santralin üniteleri aşağıda belirtilen tarihlerde enerji üretimine başlamıştır.

- 1. Ünite 07.07.1984
- 2. Ünite 03.05.1985
- 3. Ünite 25.01.1986
- 4. Ünite 21.11.1987

Santral işletmeye alındığından, 2000 yılı Aralık ayı sonuna kadar 172 milyon ton kömür tüketilerek 74milyar KWh elektrik enerjisi üretilmiştir. KWh başına ortalama kömür tüketimi 2,35 kg olmuştur.

Santral kurulduğundan buyana en yüksek elektrik enerjisi üretimi 1999 yılı içinde 7,2 Milyar KWh 'dir.

Santral su ihtiyacını Elbistan'da bulunan Ceyhan Nehri kaynağından her biri 1m çapında ve 30 km uzunluğunda iki çelik boru hattı ile karşılamakta olup, MWh başına 4 m<sup>3</sup>'tür.

Santralde üretilen enerji 380 kV ve 31,5 kV şait sahası enterkonnekte sisteme, linyit işletmelerine ve santral yardımcı sistemlerine gerekli enerjiyi verecek şekilde tesis edilmiştir.

Santralin en önemli özelliği düşük kaliteli, yüksek nem ihtiva eden linyiti yakabilmek için projelendirilmiş oluşudur. Bunkerlerden değirmenlere alınan kömür burada öğütülerek baca gazı ile kurutulmaktadır. Kömür tozu karışımının bir bölümü direk kazana verilirken bir bölümü de elektrostatik filtreler (Brüden Filtreleri) gönderilmektedir. Bu filtrelerde kuru kömür tozu tutulmakta gaz ve buhar karışımı atılmaktadır. Filtrelerden çıkan kuru toz kömür ısı değeri yükseltilmiş yakıt olarak kazana verilmektedir. Bu yakıt toplam miktarın yaklaşık %30'udur.

Santralin tam yükte kömür ihtiyacı saatte 3.000 ton' dur. Bu miktar kömürün yakılmasıyla saatte oluşan 400-600 ton arasındaki kül, %99 verimli elektro filtreler de tutulmakta ve bant sistemiyle kömürün alınmasıyla oluşan boşluğa sevk edilmektedir. İşletmemizin sıvı atıkları da maksimum pis su arıtma, küllü su arıtma ve nötralizasyon havuzlarında gerekli fiziksel ve kimyasal işlemlere tabi tutularak çevre kirliliğini önlemektedir.

İşletmede bulunan hava kalitesi ölçüm cihazları ve baca gazı analizörleri ile sürekli olarak ölçümler yapılmaktadır.

## Sanayi

Afşin’de sanayi siciline kayıtlı firma sayısı Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı verilerine göre 12’dir. Kahramanmaraş geneli ile karşılaştırıldığında firma sayısı oranı Kahramanmaraş geneline göre %2,20’dir.

| Sanayi Siciline Kayıtlı Firma Sayısı | Sanayi Siciline Kayıtlı Firma Sayısının İl Geneline Oranı | Sanayi Siciline Kayıtlı Firma Sayısının TR63 Bölgesi Geneline Oranı | Çalışan Sayısı | Çalışan Sayısının İl Geneline Oranı | Çalışan Sayısının TR 63 Geneline Oranı |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------------------------------|
| 16                                   | 2,20%                                                     | 0,90%                                                               | 1.259          | 3,10%                               | 1,70%                                  |

Afşin’de faal durumda olan Küçük Sanayi Sitesi içinde faaliyetine devan eden firma verileri aşağıdaki tablo üzerinde gösterilmiştir.

| Toplam İşyeri Sayısı | İstihdam | İşletme Başına İstihdam |
|----------------------|----------|-------------------------|
| 100                  | 322      | 3.2                     |

## 2) TARIM ve HAYVANCILIK

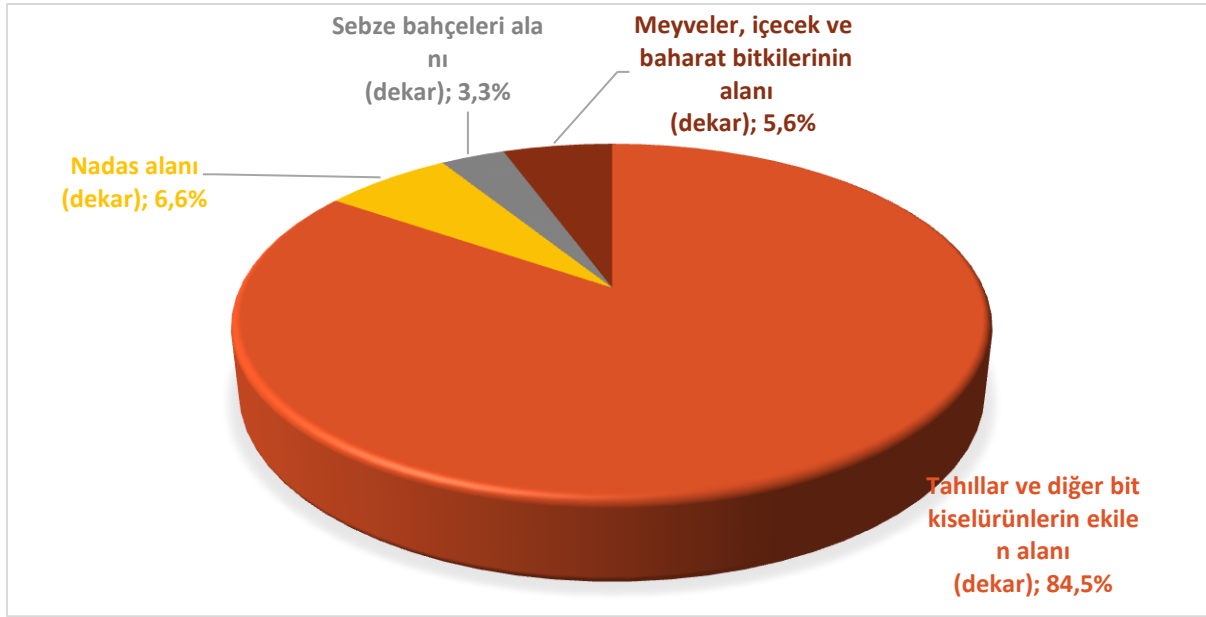
### A. TARIM



Afşin'in toplam 138.720 hektarlık alanının 61.670,50 hektarını tarım arazileri oluşturmaktadır. Tarım arazilerinin toplam alana oranı %44,5'dir.

Aşağıdaki tablo üzerinde tarım arazilerinin dağılımı verilmiştir.

| Toplam Alan<br>(dekar) | Tahıllar ve diğer<br>bitkisel<br>ürünlerin ekilen a<br>lanı<br>(dekar) | Nadas alanı<br>(dekar) | Sebze bahçeleri<br>alanı<br>(dekar) | Meyveler, içecek ve baharat b<br>itkilerinin alanı<br>(dekar) |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 616.705                | 521.334                                                                | 40.527                 | 20.285                              | 34.559                                                        |



**-Tarım arazilerinin ekilen ürün cinsine göre oranı-**

Toplam tarım arazilerinin %84,5'i tahıl ve bitkisel ürün ekim alanından oluşmaktadır.

İleyi kuzeyden güneye doğru ikiye bölen Hurman Çayı, tarıma geniş sulama imkânı verse de; sulama kanalı ve göletlerin mevcut olmayışı ilçenin tarla ziraatını uzun yıllar zorlamıştır. Devlet yatırım programına alınan Karakuz ve Adatepe sulama barajlarının faaliyete geçmesi ile tarım alanlarının verimi istenilen noktaya ulaşabilecektir.

İlçe genelinde zirai faaliyetler üç bölümde ele alınabilir;

- *Sanayi Bitkileri*
- *Hububat-Bakliyat*
- *Meyve ve Sebzeçilik*

Sanayi bitkilerinden şeker pancarı ekimi, ilçenin sulanabilir arazisinin büyük bir bölümünü oluşturmaktadır. Dönüşümlü olarak ekilen alanlardaki pancar üretimi Elbistan'da bulunan şeker fabrikasının %42'lik hammaddesini kaplar. Ayrıca ayçieğı son yıllarda geniş ekim alanları bulmaktadır.

Üretilen hububat ve bakliyat çeşitleri ilçe ekonomisinde önemli bir yer tutar. Afşin Ovası'nda ekilebilir alanlarda buğday, arpa, nohut, fasulye, kırmızı mercimek, mısır ve yeşil mercimek ekimleri yapılan türlerdir.

Sanayi bitkileri ve hububat olarak kabul edilebilecek ilk 5 ürünün üretim miktarları aşağıdaki tablo üzerinde gösterilmiştir.

| Ürün Adı            | Ton     |
|---------------------|---------|
| Şekerpancarı        | 140.008 |
| Buğday (Durum)      | 111.642 |
| Arpa                | 24.026  |
| Ayçiçeği (Çerezlik) | 7.443   |
| Mısır (Silajlık)    | 5.200   |

İlçede başlayan sanayileşme ve buna bağlı etmenler meyve sebze üreticiliğinin azalmasında önemli bir etkidir. İlçede yapılan bağcılık son yıllarda önemini kaybetmeye başlamıştır.

Aşağıdaki tabloda meyve ve sebze üretimine ait ilk 5 ürünün üretim miktarları gösterilmiştir.

| Sebze              | Ekilen Alan (dekar) | Üretim (Ton) |
|--------------------|---------------------|--------------|
| Domates (Sofralık) | 5.600               | 21.868       |
| Domates (Salçalık) | 2.150               | 8.396        |
| Karpuz             | 2.950               | 7375         |
| Kavun              | 1.190               | 2380         |
| Lahana (Beyaz)     | 420                 | 2100         |

| Ürün Adı                      | Üretim (ton) |
|-------------------------------|--------------|
| Üzüm (Sofralık-Çekirdekli)    | 14.000       |
| Üzüm (Kurutmalık-Çekirdeksiz) | 5.823        |
| Elma (Starking)               | 3.787        |
| Elma (Amasya)                 | 3.300        |
| Elma (Golden)                 | 1.892        |

Toplam meyve üretimi 33.771 Ton olup il genelinde meyve üretiminde Afşin 3. Sırada yer almaktadır.

## B. TARIM MAKİNA VARLIĞI



| Hektar Başına Düşen<br>Traktör Sayısı ve Traktör Başına Düşen Ortalama Alan |            |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------|
| Tarım Alanı                                                                 | 61.670,50  |
| Traktör Sayısı                                                              | 1.598      |
| Biçerdöver Sayısı                                                           | 22         |
| Hektara Düşen Traktör Sayısı                                                | 0,026 Adet |
| Traktör Başına Ortalama Tarım Alanı                                         | 38,7 Ha    |

Afşin’de 1000 hektara düşen traktör sayısı 26 adettir. Türkiye ortalaması ile karşılaştırıldığında bu sayı Türkiye ortalamasının altında seyretmektedir.

## C. HAYVANCILIK



Büyükbaş, küçükbaş ve kümes hayvancılığının genel olarak modern usullere göre yapılamadığı ilçede modern yetiştiriciliğe uygun ahır ve kombinalara nadiren rastlanmaktadır. Dağlık kesimlerde özellikle Binboğa dağı eteklerine yakın yerleşim alanlarında yayla usulü koyun yetiştiriciliği yapılmaktadır.

Ova bölgelerine inildiğinde büyükbaş hayvancılık daha yaygın hale gelmektedir. Son yıllarda kültür ırkı sığır yetiştiriciliği yaygınlaşmıştır.

Kümes hayvancılığı organize bir biçimde gelişmemiş olup halk usulü besicilik devam etmektedir.

| HAYVAN SAYILARI        |        |
|------------------------|--------|
| Büyükbaş Hayvan Sayısı | 18.000 |
| Küçükbaş               | 76.910 |
| Kümes Hayvanı          | 64.205 |



Türkiye'ye özgü olan ve pek çok insan tarafından bilinmeyen Ters Lale, ilçe merkezine 40 km mesafedeki Dağlıca mahallesinde Binboğa Dağları'nda yetişmektedir.

“Ağlayan Gelin”, “Ağlayan Lale” olarak da adlandırılmaktadır. Soğanlı bir süs bitkisi “Ters Lale” kış mevsimi sonlarına doğru Mart ve Nisan aylarında çiçek açmaktadır. Sadece iki ay gibi kısa bir süre yaşayabilen bu çiçek baharın habercisi olarak görülmektedir. Boyları 60-100 cm arasında değişen ve her dalında bir çan gibi ters duran 3-8 arasında lale ve tepesinde yeşil yaprakları bulunmaktadır. Sarı, kırmızı ve turuncu renlerde açmaktadır.

### 3) EĞİTİM

İlköğretim verileri Türkiye ortalaması ile karşılaştırıldığında Türkiye ortalamasında şube başına düşen öğrenci sayısı 24 iken Afşin’de 20, derslik başına öğrenci sayısı Türkiye ortalamasında 29 iken Afşin’de 20’dir.

| Resmi İlköğretim Öğrenci Şube/Derslik Sayıları |             |                |             |                |      |        |                     |                        |                     |
|------------------------------------------------|-------------|----------------|-------------|----------------|------|--------|---------------------|------------------------|---------------------|
| Öğretim yılı                                   | Okul sayısı | Derslik sayısı | Şube sayısı | Toplam öğrenci |      |        | Okul Başına Öğrenci | Derslik Başına Öğrenci | Şube Başına Öğrenci |
|                                                |             |                |             | Erkek          | Kız  | Toplam |                     |                        |                     |
| 2015-2016                                      | 73          | 544            | 612         | 6239           | 6079 | 12318  | 168                 | 22                     | 20                  |
| 2016-2017                                      | 73          | 589            | 612         | 6238           | 6074 | 12312  | 168                 | 20                     | 20                  |
| 2017-2018                                      | 73          | 594            | 597         | 6072           | 6006 | 12078  | 165                 | 20                     | 20                  |
| 2018-2019                                      | 76          | 641            | 613         | 6960           | 6865 | 13825  | 181                 | 21                     | 20                  |

Bu veriler altında Afşin’de şube ve derslik sayılarındaki bir sıkıntı görünmemektedir.

| Taşınmalı Sistem Öğrenci Sayıları |                     |                |
|-----------------------------------|---------------------|----------------|
| ÖĞRETİM YILI                      | KÖY ve MEZRA SAYISI | ÖĞRENCİ SAYISI |
| 2015-2016                         | 76                  | 3180           |
| 2016-2017                         | 76                  | 3505           |
| 2017-2018                         | 76                  | 3059           |
| 2018-2019                         | 76                  | 3219           |

### 4) SAĞLIK

Afşin devlet hastanesi ilçe merkezinde şu anda Afşin Sağlık Meslek Lisesi olarak hizmet veren binada 1963 yılında kurulmuştur. Fiziki şartların yetersizliği nedeniyle ilçe merkezine 3 km uzaklıkta 100.000 m<sup>2</sup> arsa üzerine inşa edilen 1.530 m<sup>2</sup> inşaat alanı ile 137 yataklı olarak hizmet vermektedir. Afşin ilçesine ait seçilmiş göstergeler aşağıdaki tablo üzerinde gösterilmiştir.

| Hastane Sayısı | Yatak Sayısı | Yoğun Bakım Yatak Sayısı | Nitelikli Yatak Sayısı | ASM |
|----------------|--------------|--------------------------|------------------------|-----|
| 1              | 137          | 10                       | 110                    | 10  |

## 5) TURİZM

Afşin, tarihin en eski dönemlerinden beri yerleşim yeri vasfını korumuş ve birçok medeniyetin etkisi altında kalmış, önemli tarihi ve kültürel eserlerin bulunduğu bir coğrafyada yer almaktadır. Kültür, doğa ve inanç turizmi potansiyeli, flora zenginliği, köklü bir tarihe sahip olup medeniyetlere beşiklik etmesi ile Türkiye’de önemli konuma sahip bir bölgedir.

### ESHAB-I KEHF HİKAYESİ

Eshab-ı Kehf Pagandan kültürden Hristiyanlığa, oradan da Müslümanlığa uzanan bir süreçte farklı kültürlerin etkileşimine örnek olan bir anlatıdır.

Mağarada uyuyup yeniden uyanma olayı, İslam’ın dışındaki diğer bazı dinlerde ve çeşitli efsanelerde de yer almaktadır. Hint kutsal kitaplarından Mahabharata’da yedi kişinin, peşlerinde bir köpek olduğu halde rizayet için krallığa ve dünyaya yüz çevirdikleri nakledilmektedir.

Hikâyenin en eski versiyonu kayıp bir Yunanca kaynaktan aldığını söylediği Suriyeli papaz Yakup (Sarug’un Yakubu, 450-521)tan gelir. Hikâyenin çerçevesi Gregory (538-594) ve Paul (720-799) da Lombardların tarihinde çizilir. En iyi bilinen batı versiyonu Jacobus de Voragine’nin Altın masalında ortaya çıkar.



-Afşin Eshab-ı Kehf Külliyesi-

Farklı bir hikâyeye göre M.S 250 yılları, imparator Decius zamanında 7 veya 8 Hristiyan genç pagan inançlarına kurban edilmekten korkarak yaşadıkları yerin yakınlarındaki bir mağaraya sığınır ve üzerleri kapatılır. Orada mucizevi bir uykuya dalarlar. Bunlar adları Maksimilian, İamblicus, Martinianus, John, Dionysius, Exacostodianus (Constantinus) ve Antonius idi ve Hristiyanlıkta aziz kabul edilmişlerdir. Başka kaynaklar başka isimler vermektedir.

Bu mağaraya gelen askerler şaşkınlık içinde geri dönerler. Bunun üzerine komutanları mağara girişinin taş ve harçla kapatılmasını emreder. Yedi kâfirin burada ölüme terkedildiklerini anlatan bir levha bırakarak giderler.

Genelde II. Theodosius (408–450)'nin hüküm sürdüğü yıllar olduğu düşünülen yaklaşık 200 yıl sonra toprağın sahibi olan kişi işçileriyle mağara girişini açar ve Yedi Uyurlarla karşılaşır. İamblicus şehre ekmek almaya gider ve İsa'nın adının serbestçe her yerde anıldığını görür. Dakyus zamanından kalan altınları harcamaya çalıştığı için Piskoposun karşısına çıkarılır. Hikâyelerini dinleyen piskopos bunun bir mucize olduğunu söyler.

Başka bir hikâyeye göre de İmparatoru "Hadrianus" (Hadrian)'a başkaldırır ve put tanrıları reddederek sadece Nuh'un, Musa'nın, İbrahim'in ve İsa'nın Tanrı'sının tapılmaya değer olduğunu söyler. İmparator idam edilmelerini emreder. Kapatıldıkları zindandan kaçarlar ve sığınacakları bir mağara bulup sığınır. Kral mağaranın girişine duvar örülmesini emreder. Yedi Uyurlar yıllarca burada kalırlar.

300 yıl kadar sonra uyandıklarında, Maximillian'ı şehre yiyecek almak üzere gönderirler. 300 sene önceki paradan şüphelenen fırıncı onun bir hazine bulduğunu zanneder ve bunu kendisiyle paylaşmazsa onu ele vereceğini söyler. Askerler gelir Maximillian'ı yetkililere götürürler. Yetkililer ilk önce ona inanmasalar da daha sonra ikna olurlar ve bunu bir mucize sayarlar.

Hikâyenin İslam açısından olanına bakıldığında birkaç değişik sürümü bulunmaktadır. İslami versiyonlarda Hristiyan versiyonundan farklı olarak kaçan gençlere katılan bir çoban ve çobanın Kıtmir (veya Al-Rakım) adındaki köpeği de bulunur. Çoban onları saklanmak üzere mağaraya götürür. Başka bir sürümde ise çoban yedi genç ve köpeğin bulunduğu mağaranın yerini kralın askerlerine göstermiştir.

Kuran'da Kehf Suresi'nde konu şu şekilde geçmektedir:

- *Hani o gençler mağaraya sığınmışlardı da, “Ey Rabbimiz! Bize katından bir rahmet ver ve içinde bulunduğumuz şu durumda bize kurtuluş ve doğruluğa ulaşmayı kolaylaştı” demişlerdi.*
- *Bunun üzerine biz de nice yıllar onların kulaklarını kapattık.*

- *Sonra onları uyandırdık ki, iki zümreden hangisinin bekledikleri süreyi daha iyi hesap ettiğini bilelim.*
- *(İçlerinden biri şöyle dedi:) “Mademki onlardan ve Allah’tan başkasına tapmakta olduklarından yüz çevirip ayrıldınız, o halde mağaraya çekilin ki, Rabbiniz size rahmetini yaysın ve içinde bulunduğunuz durumda yararlanacağınız şeyler hazırlasın.”*
- *(Orada olsaydın) güneş doğduğunda onun; mağaralarının sağ tarafına kaydığını, batarken de onlara dokunmadan sol tarafa gittiğini görürdün. Kendileri ise mağaranın geniş bir yerinde idiler.*
- *Uykuda oldukları halde sen onları uyanık sanırsın. Biz onları sağa sola çeviriyorduk. Köpekleri de mağaranın girişinde iki kolunu uzatmış (yatmakta idi). Onları görseydin, mutlaka onlardan yüz çevirip kaçırdın ve gördüklerin yüzünden için korku ile dolardı.*
- *Böylece biz, birbirlerine sorsunlar diye onları uyandırdık. İçlerinden biri: “Ne kadar kaldınız?” dedi. “Bir gün ya da bir günden az” dediler. Şöyle dediler: “Ne kadar kaldığınızı Rabbiniz daha iyi bilir. Şimdi siz birinizi şu gümüş para ile kente gönderin de baksın; hangisinin yiyeceği daha temiz ve lezzetli ise ondan size bir rızık getirsin. Ayrıca, çok nazik davransın ve sizi hiçbir kimseye sakın sezdirmesin.”*
- *“...Hani onlar aralarında onların durumunu tartışıyorlardı. “Onların üstüne bir bina yapın, Rableri onların halini daha iyi bilir.” dediler. Duruma hâkim olanlar ise, “Üzerlerine mutlaka bir mescit yapacağız.” dediler.*
- *Bazıları bilmedikleri şey hakkında atıp tutarak: “Onlar üç kişidirler, dördüncüleri köpekleridir.” diyecekler. Yine, “Beş kişidirler, altıncıları köpekleridir.” diyecekler. Şöyle de diyecekler: “Yedi kişidirler, sekizincileri köpekleridir.” De ki: “Onların sayısını Rabbinim daha iyi bilir. Zaten onları pek az kimse bilir.*
- *Onlar mağaralarında üç yüz yıl kaldılar. Buna dokuz daha eklediler. (18: 9 - 25)*

"Eshab-ı Kehf denilen gençler, Efsus (Efes) şehrinde yaşıyorlardı. Bunlardan altısı sarayda görevli, hükümdara yakın kimselerdi ve hükümdarın müşavere heyetindeydiler. Onun sağında ve solunda bulunurlardı. Sağındakiler Yemliha, Mekselina ve Misline idi. Hükümdarın solunda bulunanlar ise, Mernuş, Debernuş ve Şazenuş'tur.

İmparatorun putperest olduğu, putperestliği kabul etmeyen bazı insanları yakalatıp öldürttüğü ve bir ihbar üzerine saraydaki putperest olmayan gençlerin durumlarını öğrendiği anlatılır. Hükümdar onları çağırıp tehdit eder, onlarsa inançlarından ayrılmak istemezler. Aksine O'nu inançlarına davet ederler. Hükümdar onların eski günlerine dönmeleri için zaman tanır. Gençler inançlarını korumak için şehre yakın bir dağ yönüne giderler. Yolda giderken Kefeşetayyüş isimindeki bir çoban ile çobanın Kıtımr isimli köpeği de onlara katılır. Dağda çobanın gösterdiği bir mağaraya girerler, dua ederek merhamet dilerler.

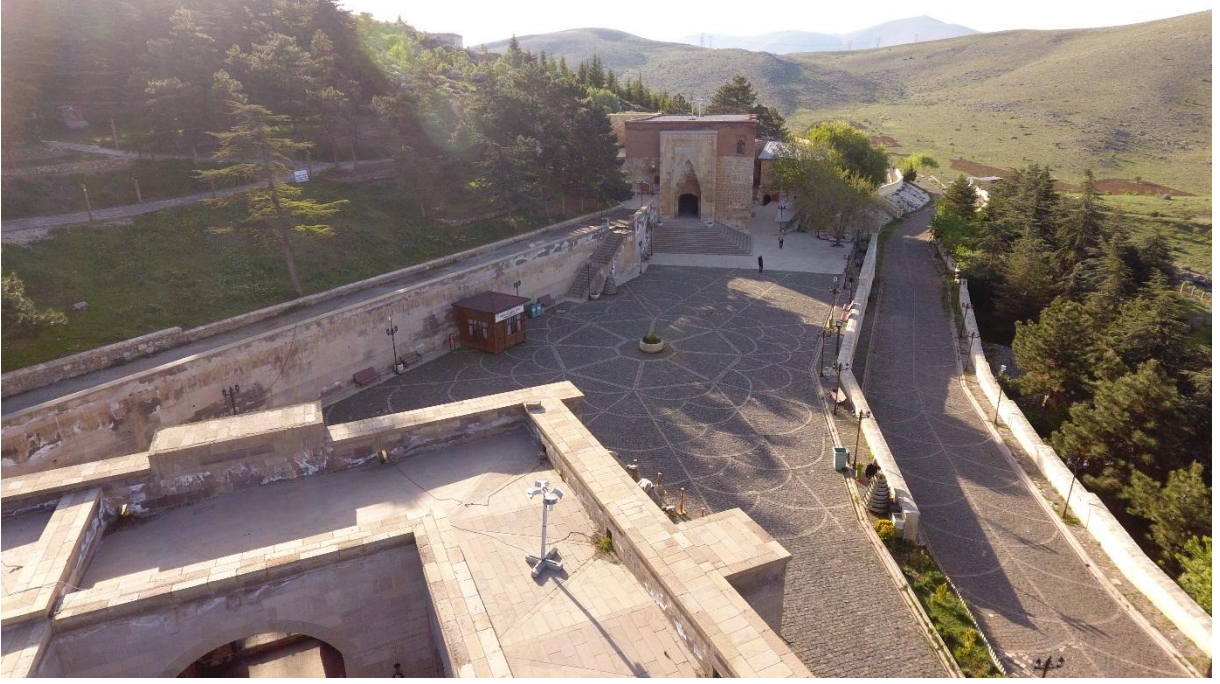
Hükümdar gençleri sorar, kaçtıklarını ve mağaraya sığındıklarını haber alıp adamlarıyla mağaraya gider. Mağaranın ağzını kapattırır. İnanca göre gençler ölmez, yüzyıllar boyunca uyumaya devam ederler. Kehf suresinde bu süre "300 yıl kalıp 9 yıl arttırdılar" ifadesiyle verilir. Sonunda ise ilahi bir şekilde uyandırılırlar.

Uyandıklarında geçmiş olan zamanın farkında olmazlar. Acıktıkları için bir arkadaşlarını şehre yiyecek getirmesi için göndermeye karar verirler. Bu kişinin adı Yemliha'dır ve O'nun kılık değiştirerek halini kimseye bildirmeden gidip gelmesini söylerler. Yemliha, şehre geldiğinde çok değişmiş bir şehir bulur. Farklı yorumları mevcut olan bir hadiseyle bu kişi geçen zamanın farkına varır ve o zamanın hükümdarının yanına götürülür. İnanca göre bu hükümdar gençlerin dinindendir. Başlarından geçenleri hükümdara anlatır. Daha sonra gidip arkadaşlarına haber verir. Daha sonra tekrar hepsi uykuya dalarlar.

Mağaralar Anadolu'da ve dünyanın değişik ülkelerinde kendilerine atfedilen makam ve anlamları ile farklı dinlerden insanların inandığı ve ziyaret ettiği önemli inanç merkezleridir. Dünyada bu mağaraların kendi sınırları içinde olduğunu iddia eden 33 kent in dördü Türkiye'de dir. Bunlardan biri de ilçemizdir.

Elbistan Sulh Hukuk Mahkemesine açılan "tespit davası" sonucu mahkeme, Afşin'deki Eshab-ı Kehf Mağarası'na güneşin doğarken ve batarken girdiği konumun belirlenmesi üzerine üniversitelerden uzmanlar görevlendirilmiş bunun üzerine, Gazi Üniversitesi'nden Prof. Dr. Abdullah Günen, bilirkişi olarak Afşin'e gelerek, mahkeme heyeti huzurunda inceleme ve keşifte bulunmuştur. Prof. Günen, güneşin hangi açılardan mağara üzerine doğduğu ve battığının tespiti için düzenek kurmak gerektiğini belirterek, incelemelerini tamamlamış bir ay sonra mahkemeye sunmuştur. Rapora göre, mağara 13 Mart ile 1 Ekim arasında 202 gün güneş alıyordu. Kur'an'da anlatıldığı gibi güneş sağdan doğuyor, soldan batıyordu. 24 Haziran'da mağaranın içi saat 05.22'den 09.29'a kadar ışık alıyordu. Kehf Suresi'nin 17. ayetinde de Eshab-ı Kehf mağarası, "Güneş doğunca mağaranın sağına eğilirken, batınca da sol taraftan onları kesip geçerken görürsün. Onlar mağaranın geniş bir köşesindeydiler." şeklinde anlatılıyor.

Bu gerçeklik altında Eshab-ı Kehf'in tanıtımına ağırlık verilerek ilçemizin ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımı arttırmak son derece önemlidir.



**-Afşin Eshab-ı Khef Külliyesi-**

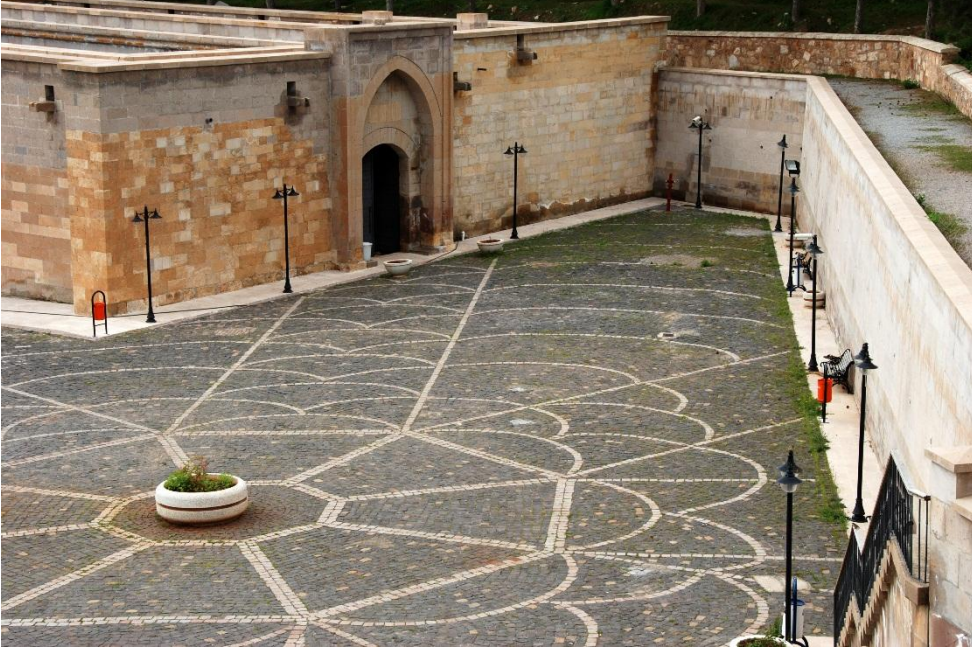
Kahramanmaraş Afşin ilçesinin 6 km. kuzeybatısında, kayalık bir arazide Eshab-ı Khef ismi ile tanınan mağaranın çevresinde, cami, ribat ve kervansaraydan (han) oluşan yapı topluluğu bulunmaktadır. Bu yapı topluluğunu, burada görevli olan Emir Nusreteddin Hasan bin Abdullah 1204-1234 yılında yaptırmıştır.

Maraş Emiri olan Nusreteddin Hasan bin Abdullah, Sultan Alaaddin Keykubat (1220-1237) tarafından 1234 yılında öldürülmüştür. Yapı topluluğunun kesin tarihini veren bir kitabe günümüze gelememiştir. Bununla beraber ribatın 1215'te, caminin onarımının da 1232 yılında yapıldığı sanılmaktadır. Bunlara dayanılarak hanın da diğerlerinden ayrı olarak 1232-1234 yıllarında yapıldığı düşünülmektedir.

Eshab-ı Khef Mağarası'nın önünde bulunan cami Bizans kilisesinden dönüştürülmüştür. Caminin önünde biri küçük kubbeli, diğerleri de tonozlu bir son cemaat yeri bulunmaktadır. Ancak yapılan onarımlar sonucunda caminin yapısı büyük ölçüde değişmiştir. Bununla beraber orijinallliğini koruyan mihrap ve mihrap önü kubbesi tuğladan kemer tonozlarla birleştirilmiş ve Selçuklu Ulu Cami geleneğini burada sürdürmüştür.

Ribatın bir bölümü kayalara oyulmuş iki katlı bir yapı konumundadır. Alt katı keme taştan üzeri de tuğladan yapılmıştır. Ribata güney yönündeki oldukça görkemli bir taç kapıdan girilmektedir. Dışarıya doğru taşkın olan dikdörtgen çerçeveli bu taç kapı iç içe geçmiş iki bordürle çevrilmiştir. Bu bordürde mukarnaslar, yıldızlar, bitkisel ve geometrik motiflere yer verilmiştir. Girişten uzun bir koridora buradan üç kemerle açılan bir salona geçilmektedir. Salonda birbirlerine kemerlerle bağlanmış bir mescit ve bir de eyvan bulunmaktadır. Girişin solunda, yan tarafta dört oda ve bir de koridoru olan bir eyvan daha bulunmaktadır. Girişin

sağındaki basamaklardan beşik tonozlu bir yer altı mağarasına inilmektedir. Dulkadiroğullarının buraya eklemiş oldukları bölümler yıkılmış ve günümüze gelememiştir.



- Afşin Eshab-ı Khef Külliyesi Kervansarayı -

Külliye'nin araziye uyumlu olarak yapılan bir de kervansarayı (han) bulunmaktadır. Kuzeydoğu doğrultusunda uzanan yapı topluluğu kervan yolları üzerinde bulunmadığından bu yapının Eshab-ı Khef'e ziyarete gelenler için yapılmış olduğu sanılmaktadır. Kervansaray, 8.00x21.00 m. ölçüsünde açık bir avlunun çevresinde sıralanmış odalardan meydana gelmiştir. Köşeler yerleştirilmiş olan eyvanlar çapraz tonozlarla örtülmüştür. Ayrıca bu yapının batısında ahır olarak yapılmış L biçiminde bir bölüm daha bulunmaktadır.

## KONAKLAMA İMKÂN LARI



Afşin'de konaklama ve tesis anlamında sıkıntılar bulunmaktadır. Şu anda mevcutta hizmet veren 3 yıldızlı olarak 50 yatak kapasiteli bir otel bulunmaktadır.

Kültür ve Turizm Bakanlığı verilerine istinaden 2019 yılında Afşin’e gelen yabancı turist bulunmamaktadır. Gelen yerli turist sayısı da 3.324’tür.

Bu açıdan bakıldığında Afşin’de mevcut turizm potansiyeline karşılık ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtıma önem verilerek gelen turist sayısı arttırılmalı ve konaklama, tesis imkânları geliştirilmelidir.

### III. AFŞİN BELEDİYESİ STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA SÜRECİ

#### 1) GEREKÇE

Belediyeler için stratejik plan hazırlama zorunluluğu, 5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 41.maddesinde yer almaktadır. Söz konusu maddede “**Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plânı ve programı ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar.**

**Stratejik plân, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.**

**Nüfusu 50.000’in altında olan belediyelerde stratejik plân yapılması zorunlu değildir.**

**Stratejik plân ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.”** denilmektedir.

Yukarıda yer verilen hükümlerden, stratejik planların, bütçenin hazırlanmasına esas teşkil edeceği belirtilmiş, dolayısıyla, bütçenin ortaya çıkabilmesi için belediyede bir stratejik planın bulunması gerektiği ifade edilmiştir.

Diğer taraftan, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu da kamu idarelerinin stratejik plan hazırlaması zorunlu kılmaktadır. Söz konusu Kanun’un Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme başlıklı 9.maddesinde “**Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.**

**Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar. Stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, stratejik planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı yetkilidir.”** denilerek, kamu idarelerinde stratejik plan hazırlama zorunluluğu ifade edilmiştir.

26.05.2006 tarih ve 26179 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve yine aynı Müsteşarlık tarafından hazırlanan Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu (3. Sürüm) çerçevesinde belirlenmiştir.

## 2) PLANLAMA SÜRECİ

Belirtilen mevzuat hükümleri doğrultusunda, stratejik planlama çalışmalarının süreci aşağıda gösterilmiştir.

| STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ                  |                            |                                                     |
|--------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------|
| Plan ve Programlar                         | Durum Analizi              | NEREDEYİZ?                                          |
| GZFT Analizi                               |                            |                                                     |
| Piyasa Analizi                             |                            |                                                     |
| Hedef Kitle/İlgili Tarafların Belirlenmesi |                            |                                                     |
| Kuruluşun varoluş gerekçesi                | Misyon ve İlkeler          | NEREYE ULAŞMAK İSTİYORUZ?                           |
| Temel İlkeler                              |                            |                                                     |
| Arzu edilen gelecek Vizyon                 | Vizyon                     |                                                     |
| Orta vadede ulaşılabacak amaçlar           | Stratejik Amaç ve Hedefler |                                                     |
| Spesifik, somut ve ölçülebilir hedefler    |                            |                                                     |
| Amaç ve hedeflere ulaşma yöntemleri        | Faaliyetler ve Projeler    | GİTMEK İSTEDİĞİMİZ YERE NASIL ULAŞABİLİRİZ?         |
| Detaylı iş planları                        |                            |                                                     |
| Maliyetlendirme                            |                            |                                                     |
| Ölçme yöntemlerinin belirlenmesi           | Performans Ölçümü          | BAŞARILARIMIZI NASIL TAKİP EDER VE DEĞERLENDİRİRİZ? |
| Performans göstergeleri                    | İzleme ve Değerlendirme    |                                                     |
| Raporlama                                  |                            |                                                     |
| Karşılaştırma                              |                            |                                                     |
| Geri Besleme                               |                            |                                                     |

Tablo 1 Stratejik Planlama Süreci

Stratejik plan çalışmaları idarelere değer kattığı gibi, faaliyetlerin daha planlı yürütülmesini, başarı veya başarısızlıkların takibini, amaç ve hedeflerin belirlenerek, kurumsal güç birliğinin yaratılması sonuçlarını da doğurmaktadır.

Bunların yanında stratejik planlama:

- Sonuçların planlanmasıdır: Girdilere değil, kamu hizmetleri ile elde edilecek sonuçlara odaklıdır.
- Değişimin planlanmasıdır: Değişimin istenilen yönde olabilmesini sağlamaya gayret eder ve değişimi destekler. Dinamiktir ve geleceği yönlendirir. Düzenli olarak gözden geçirilmesi ve değişen şartlara göre uyarlanması gerekir.
- Gerçekçidir: Arzu edilen ve ulaşılabilir bir geleceği resmeder.
- Kaliteli yönetimin aracıdır: Disiplinli ve sistemli bir şekilde, bir kuruluşun kendisini nasıl tanımladığını, neler yaptığını ve yaptığı şeyleri niçin yaptığını değerlendirmesi, şekillendirmesi ve bunlara rehberlik eden temel kararları ve eylemleri üretmesidir.
- Hesap verme sorumluluğuna temel oluşturur: Sonuçların nasıl ve ne ölçüde gerçekleştirildiğinin izlenmesine, değerlendirilmesine ve denetlenmesine temel oluşturur.
- Katılımcı bir yaklaşımdır: Stratejik planlama sürecinin kuruluşun en üst düzey yetkilisi tarafından tam olarak desteklenmesi şarttır. Bununla beraber, ilgili tarafların, diğer yetkililerin, idarecilerin ve her düzeydeki personelin katkısı, ortak çabası ve desteği olmaksızın, stratejik planlama başarıya ulaşamaz.
- Günü kurtarmaya yönelik değildir: Uzun vadeli bir yaklaşımdır.
- Bir şablon değildir: Kuruluşların farklı yapı ve ihtiyaçlarına uyarlanabilen esnek bir araçtır.

### 3) STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA EKİBİ

Stratejik Planın hazırlanması amacıyla alınan Başkanlık Makamı oluru ile Stratejik Planlama Ekibi ve Strateji Geliştirme Kurulu oluşturulmuştur. Söz konusu onayda aşağıdaki görevliler, belirtilen kurullarda yer almıştır.

#### STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ

|               |                                                |
|---------------|------------------------------------------------|
| <b>Başkan</b> | Bld.Bşk.Yrd.Hasan Ali GEDİK                    |
| <b>Üye</b>    | Bld.Bşk.Yrd.Abbas Burak BİNBOĞA                |
| <b>Üye</b>    | Özel kalem Md.V.Ahmet GÜNDOĞAR                 |
| <b>Üye</b>    | Mali Hizm.Md.V.Mehmet CAN                      |
| <b>Üye</b>    | Hukuk İşl.Md.V.Gülşah TERZİ DOĞAN              |
| <b>Üye</b>    | Kültür ve Sosyal İşl.Md.V.Alpaslan ARIKAN      |
| <b>Üye</b>    | İmar ve Şehr.Md.V.A.Güray KARABULUT            |
| <b>Üye</b>    | Zabıta Müdürü Gazi KALAY                       |
| <b>Üye</b>    | Temizlik İşl.Md.V.Fatih AKSU                   |
| <b>Üye</b>    | Fen İşl.Md.V.İlker ÇİRCİ                       |
| <b>Üye</b>    | Park ve Bahçeler Md.İsmail SARI                |
| <b>Üye</b>    | Destek Hizm.Md.V.İlker ÇİRCİ                   |
| <b>Üye</b>    | Bilgi İşl.Md.V.Emrah AYTAÇ                     |
| <b>Üye</b>    | Emlak ve İstm.Md.V.Turgay KAFALI               |
| <b>Üye</b>    | Muhtarlık İşl.Md.V.Özkan ASLANTAŞ              |
| <b>Üye</b>    | Basın Yayın ve Halkla İliş.Md.V.Ahmet GÜNDOĞAR |
| <b>Üye</b>    | Yazı İşl.Md.İsmail CANBOLAT                    |

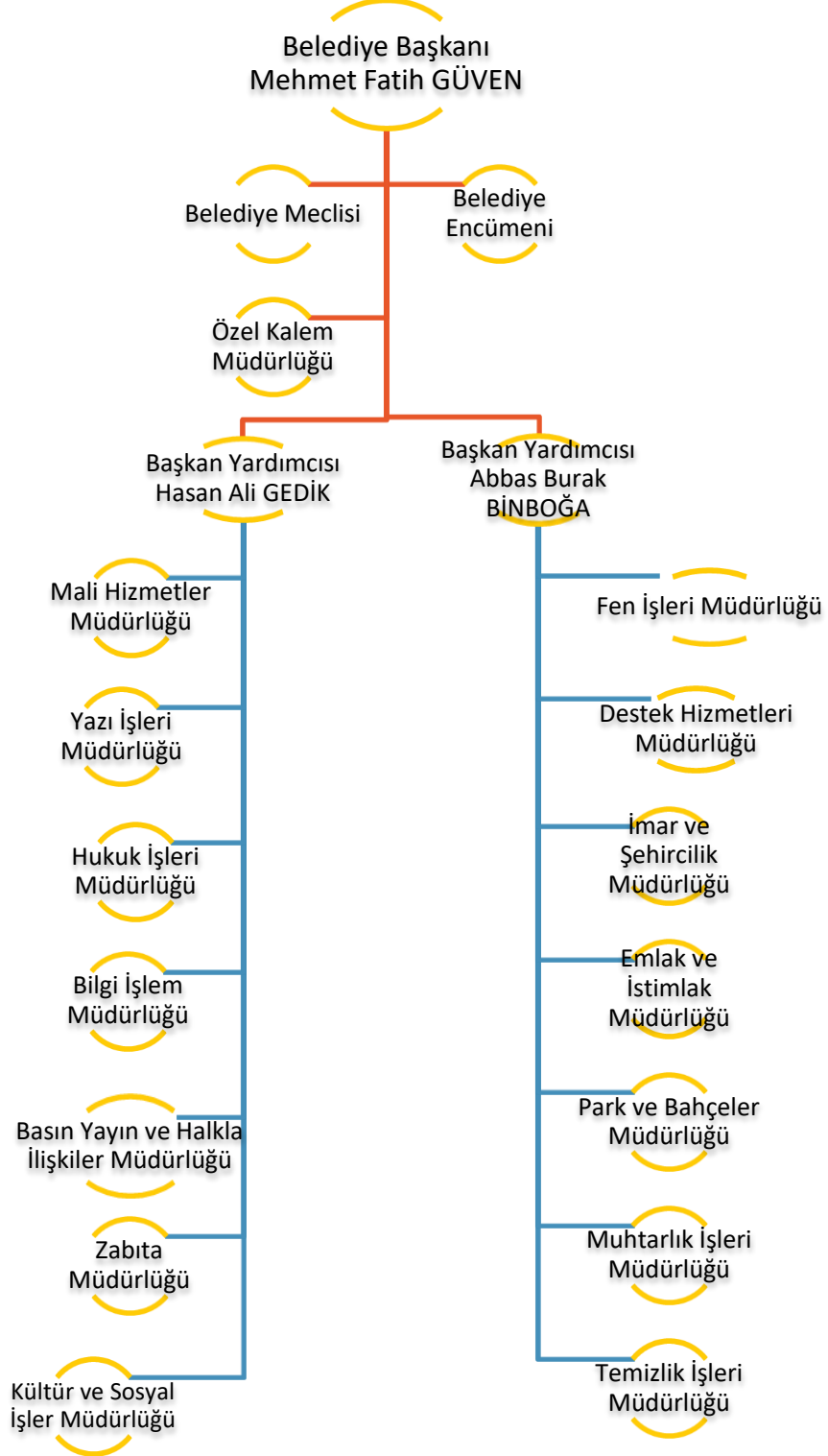
#### STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU

|               |                                     |
|---------------|-------------------------------------|
| <b>Başkan</b> | Belediye Başkanı Mehmet Fatih GÜVEN |
| <b>Üye</b>    | Belediye Bşk.Yrd.Hasan Ali GEDİK    |
| <b>Üye</b>    | Mehmet CAN                          |
| <b>Üye</b>    | İsmail CANBOLAT                     |
| <b>Üye</b>    | Necati TAŞ                          |

#### IV. MEVCUT DURUM

##### 1) KURUMSAL YAPILANMA

###### A) ORGANİZASYON ŞEMASI



## B) YASAL YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR

T.C. Anayasa'sının 127. Maddesi'nin ilk paragrafında “Mahallî idareler; il, belediye veya köy halkının mahallî müşterek ihtiyaçlarını karşılamak üzere kuruluş esasları kanunla belirtilen ve karar organları, gene kanunda gösterilen, seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan kamu tüzel kişileridir” denilmekte ve belediyeler de bu kapsam çerçevesinde görevlerini yerine getirmektedirler.

**Belediyemiz için görev, yetki ve sorumluluklar, başta 5393 sayılı Belediye Kanunu olmak üzere, birçok Kanun hükmü ile belirlenmiştir. 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 14. Maddesinde belediyelerin görev sorumlulukları sayılmıştır.**

Bu maddeye göre belediyelerin yapacakları ve yaptırabilecekleri hizmetler;

- İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel altyapı
- Coğrafi ve kent bilgi sistemleri
- Çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık
- Zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans
- Şehir içi trafik
- Defin ve mezarlıklar
- Ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar
- Konut
- Kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor
- Sosyal hizmet ve yardım
- Nikâh, meslek ve beceri kazandırma
- Ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetleri
- Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 100.000'in üzerindeki belediyeler, kadınlar ve çocuklar için konukevleri açmak zorundadır. Diğer belediyeler de mali durumları ve hizmet önceliklerini değerlendirerek kadınlar ve çocuklar için konukevleri açabilirler.
- Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir,
- Her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir;
- Mabetlerin yapımı, bakımı, onarımını yapabilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir.
- Gerekğinde, sporu teşvik etmek amacıyla gençlere spor malzemesi verir, amatör spor kulüplerine ayni ve nakdî yardım yapar ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan öğrencilere, sporculara, teknik yöneticilere ve antrenörlere belediye meclisi kararıyla ödül verebilir.
- Gıda bankacılığı yapabilir.

Belediyelerin sporu teşvik etmek amacıyla yapacakları nakdi yardım, bir önceki yıl genel bütçe vergi gelirlerinden belediyeleri için tahakkuk eden miktarın; büyükşehir belediyeleri için binde yedisini, diğer belediyeler için binde on ikisini geçemez.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir. Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda engelli, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır. Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar. Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır. Sivil hava ulaşımına açık havaalanları ile bu havaalanları bünyesinde yer alan tüm tesisler bu Kanunun kapsamı dışındadır.

**5393 sayılı kanunun 15. Maddesi ile de belediyelerin yetkileri ve imtiyazları sayılmıştır. Madde 15'e göre belediyelerin yetki ve imtiyazları**

a) Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.

b) Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.

c) Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.

d) Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.

e) Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettmek; kaynak sularını işletmek veya işlettmek.

f) Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettmek.

g) Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.

h) Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.

i) Borç almak, bağış kabul etmek.

j) Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.

k) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

l) Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

m) Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.

n) Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

o) Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

p) Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek.

r) (Ek: 12/11/2012-6360/18 md.) Belediye mücavir alan sınırları içerisinde 5/11/2008 tarihli ve 5809 sayılı Elektronik Haberleşme Kanunu, 26/9/2011 tarihli ve 655 sayılı Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve ilgili diğer mevzuata göre kuruluş izni verilen alanda tesis edilecek elektronik haberleşme istasyonlarına kent ve yapı estetiğı ile elektronik haberleşme hizmetinin gerekleri dikkate alınarak ücret karşılığında yer seçim belgesi vermek,

(Ek fıkra: 12/11/2012-6360/18 md.) (r) bendine göre verilecek yer seçim belgesi karşılığında alınacak ücret Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığınca belirlenir. Ücreti yatırılmasına rağmen yirmi gün içerisinde verilmeyen yer seçim belgesi verilmiş sayılır. Büyükşehir sınırları içerisinde yer seçim belgesi vermeye ve ücretini almaya büyükşehir belediyeleri yetkilidir.

(l) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.

Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştayın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırkdokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceği gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67nci maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.

İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir. (Ek cümle: 12/11/2012-6360/18 md.) Belediye ve bağlı idareler, meclis kararıyla mabetlere indirimli bedelle ya da ücretsiz olarak içme ve kullanma suyu verebilirler.

Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.

Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez.

**5393 sayılı kanunun 16. Maddesi ile de belediyelere tanına muafiyetler ayrılmıştır. Madde 16'ya göre belediyelerin muafiyetleri;**

Belediyenin kamu hizmetine ayrılan veya kamunun yararlanmasına açık, gelir getirmeyen taşınmazları ile bunların inşaa ve kullanımları katma değer vergisi ile özel tüketim vergisi hariç her türlü vergi, resim, harç, katılma ve katkı paylarından muaftır.

Belediyelerin görev, sorumluk ve yetkilerine göre hazırlanan sözleşme, diğer kanun, kanun hükmünde kararname ve yönetmelikler aşağıda sayılmıştır.

### C) İNSAN KAYNAKLARI ANALİZİ

Afşin Belediyesi, 5393 Sayılı Belediye Kanunun 49. maddesine göre norm kadrosunu oluşturmuştur. Personel istihdamı ise gerek sözü edilen madde gerekse de bu maddeye dayanılarak çıkarılan “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik” hükümleri doğrultusunda yapılmaktadır.

Yönetmelik gereği C-9 grubunda yer alan belediyelerin istihdam edecekleri personel sayıları aşağıda verilmiştir.

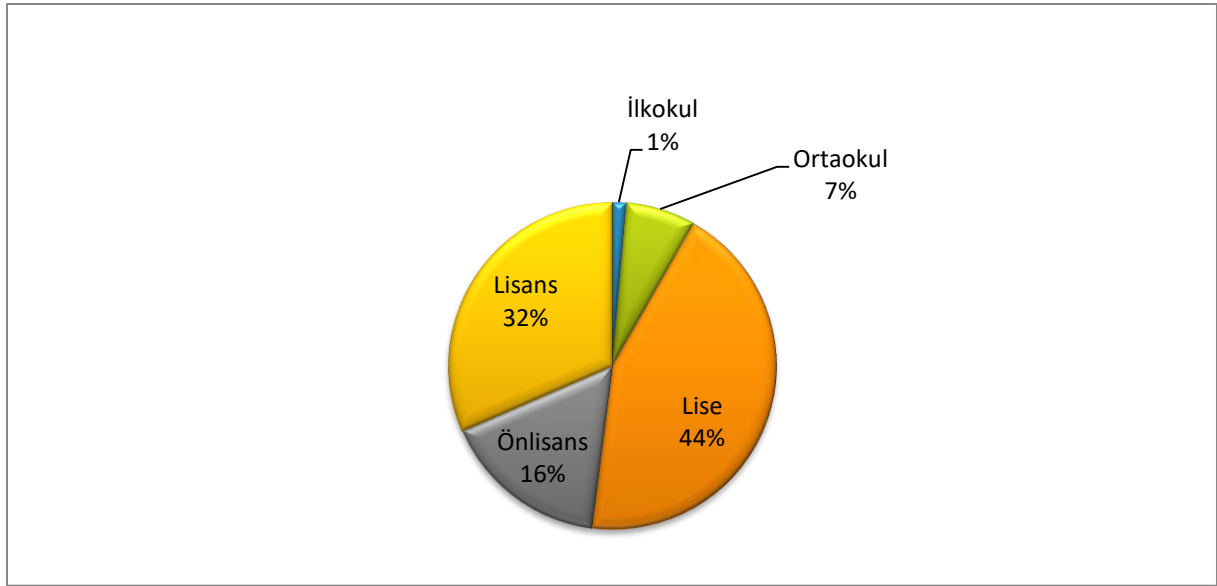
|                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| <b>Memur Kadro Toplamı</b>        | <b>266</b> |
| <b>Sürekli İşçi Kadro Toplamı</b> | <b>133</b> |
| <b>Toplam</b>                     | <b>399</b> |

*Tablo 2 C-9 Grubu Norm Kadro Sayısı*

Belediyemizin insan kaynakları yapısı aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir. Buna göre mevcut personel sayısı 150’dir.

Çalışanların eğitim durumları aşağıdaki grafikte ve tabloda gösterilmiştir.

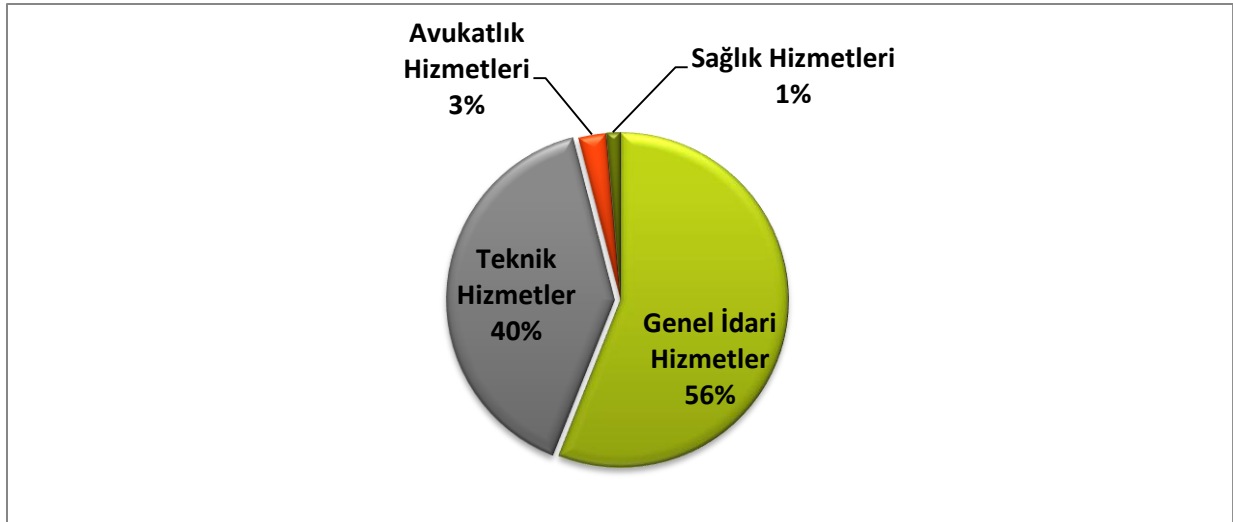
| <b>EĞİTİM DURUMU</b> | <b>PERSONEL SAYISI</b> |
|----------------------|------------------------|
| <b>İLKOKUL</b>       | <b>1</b>               |
| <b>ORTAOKUL</b>      | <b>5</b>               |
| <b>LİSE</b>          | <b>32</b>              |
| <b>ÖNLİSANS</b>      | <b>12</b>              |
| <b>LİSANS</b>        | <b>23</b>              |
|                      |                        |
| <b>TOPLAM</b>        | <b>73</b>              |



**Grafik-1 Personellerin Eğitim Durumlarının Oransal Bazda Dağılımı**

| PERSONELİN YAŞ GRUPLARINA GÖRE DAĞILIMI |       |       |       |       |        |
|-----------------------------------------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Yaş                                     | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | Toplam |
| Personel Sayısı                         | 10    | 23    | 28    | 12    | 73     |

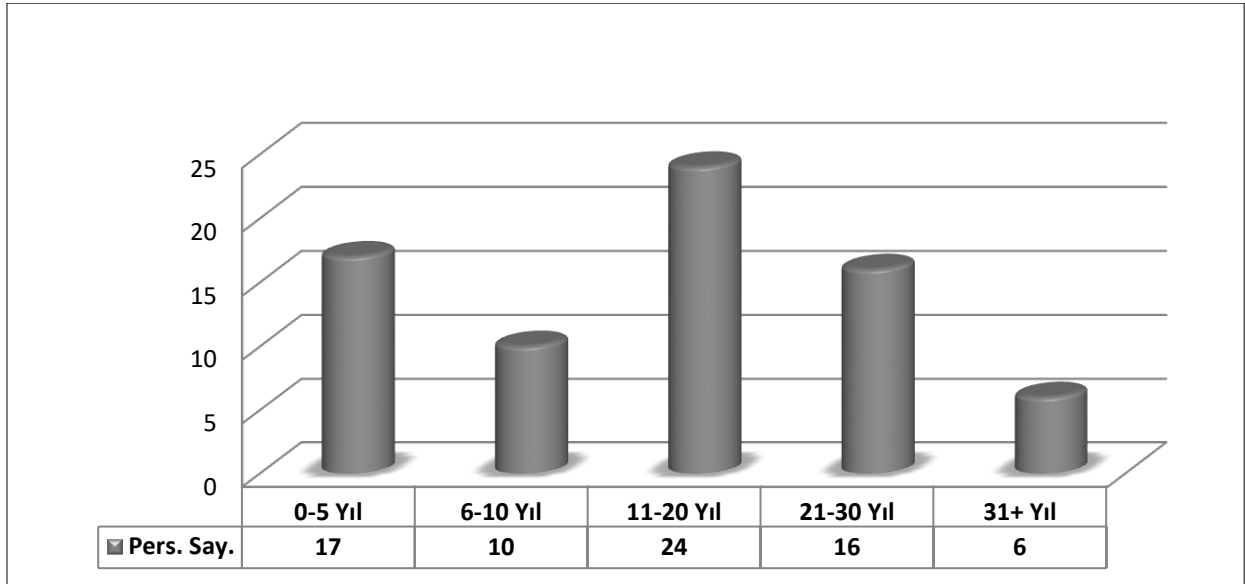
| MEMUR VE SÖZLEŞMELİ PERSONEL KADRO SINIFI |                 |
|-------------------------------------------|-----------------|
| SINIF                                     | PERSONEL SAYISI |
| Genel İdari Hizmetler                     | 32              |
| Teknik Hizmetler                          | 25              |
| Avukatlık Hizmetleri                      | 1               |
| Sağlık Hizmetleri                         | 1               |
|                                           |                 |
| Toplam                                    | 59              |



**Memur ve Sözleşmeli Kadrosunun Hizmet Sınıfları Bazında Oransal Dağılımı**

| BİRİM                               | PERSONEL SAYISI | YÜZDE |
|-------------------------------------|-----------------|-------|
| Özel Kalem Müdürlüğü                | 2               | 2,8%  |
| Yazı İşleri Müdürlüğü               | 7               | 9,8%  |
| Mali Hizmetler Müdürlüğü            | 5               | 7,04% |
| Fen İşleri Müdürlüğü                | 9               | 12,6% |
| İmar ve Şehircilik Müdürlüğü        | 9               | 12,6% |
| Park ve Bahçeler Müdürlüğü          | 2               | 2,8%  |
| Temizlik İşleri Müdürlüğü           | 1               | 1,4%  |
| Hukuk İşleri Müdürlüğü              | 1               | 2,8%  |
| Bilgi İşlem Müdürlüğü               | 2               | 2,8%  |
| Emlak ve İstimlak Müdürlüğü         | 3               | 4,2%  |
| Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü | 1               | 1,4%  |
| Destek Hizmetleri Müdürlüğü         | 7               | 9,8%  |
| Zabıta Müdürlüğü                    | 16              | 22,5% |
| Muhtarlıklar Müdürlüğü              | 2               | 2,8%  |
| Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü    | 3               | 4,2%  |

| ÇALIŞMA SÜRESİ | PERSONEL SAYISI |
|----------------|-----------------|
| 0-5 Yıl        | 17              |
| 6-10 Yıl       | 10              |
| 11-20 Yıl      | 24              |
| 21-30 Yıl      | 16              |
| 31+ Yıl        | 6               |



Personellerin Çalışma Süreleri Bazında Dağılımı

| Birim Kodu | Hizmet Verilen Alt Birimler (17 Birim) |
|------------|----------------------------------------|
| 2          | Özel Kalem Birimi                      |
| 4          | Destek Hizmetleri Birimi               |
| 10         | Bilgi İşlem Birimi                     |
| 18         | Yazı İşleri Birimi                     |
| 20         | Teftiş Kurulu Birimi(Pasif)            |
| 23         | Mali Hizmetler Birimi                  |
| 24         | Hukuk İşleri Birimi                    |
| 25         | Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi |
| 33         | Emlak İstimlak Birimi                  |
| 35         | Fen İşleri Müdürlüğü                   |
| 40         | İmar ve Şehircilik Birimi              |
| 42         | İşletme ve İştirakler Birimi(Pasif)    |
| 46         | Kırsal Hizmetler Birimi                |
| 48         | Kültür ve Sosyal İşler Birimi          |
| 52         | Park ve Bahçeler Birimi                |
| 61         | Temizlik İşleri Birimi                 |
| 66         | Zabıta Birimi                          |

## 2) MALİ YAPI

Afşin Belediyesi mali yapısına 2014-2019 yılları için bakılmış ve gelişmeler geleceğe ilişkin beklentilerde dikkate alınmak suretiyle değerlendirilmiştir.

2018 sonunda harcama toplamı 38.713.441,98 TL, gelir toplamı 39.510.222,40 TL düzeyinde gerçekleşmiş ve bütçe fazlası 796.780,50 milyon TL olarak ortaya çıkmıştır.

|                      | 2014          | 2015          | 2016          | 2017          | 2018          |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Gelir Toplamı</b> | 20.129.906,44 | 29.381.518,60 | 34.434.459,52 | 40.505.844,26 | 39.510.222,40 |
| <b>Gider Toplamı</b> | 23.327.446,03 | 30.119.740,59 | 32.280.214,06 | 34.439.244,01 | 38.713.441,98 |

**Afşin Belediyesi 2014-2018 Gelir ve Gider Toplamları**

| 2014-2018 ARASI BELEDİYE GELİRLERİNİN DAĞILIMI |                      |                      |                      |                      |                      |
|------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
|                                                | 2014                 | 2015                 | 2016                 | 2017                 | 2018                 |
| VERGİ GELİRLERİ                                | 5.375.675,23         | 7.618.424,63         | 8.508.668,71         | 9.551.012,64         | 10.491.507,47        |
| TEŞEBBÜS VE MÜLK GELİRİ                        | 1.182.877,37         | 645.838,48           | 410.154,20           | 862.756,82           | 1.728.001,12         |
| YARDIM VE BAĞIŞLAR                             | 196.807,86           | 1.007.478,00         | 199.114,11           | 2.183.777,34         | 173.509,70           |
| DİĞER GELİRLER                                 | 16.572.085,57        | 20.847.999,48        | 23.162.277,04        | 22.841.697,21        | 26.320.423,69        |
| SERMAYE GELİRİ                                 | 0,00                 | 0,00                 | 0,00                 | 0,00                 | 0,00                 |
| <b>TOPLAM</b>                                  | <b>23.327.446,03</b> | <b>30.119.740,59</b> | <b>32.280.214,06</b> | <b>35.439.244,01</b> | <b>38.713.441,98</b> |

**2014-2019 Yılları Arası Belediye Gelirleri**

|                                       | <b>2014</b>   | <b>2015</b>   | <b>2016</b>   | <b>2017</b>   | <b>2018</b>   |
|---------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>01-PERSONEL GİDERLERİ</b>          | 5.221.015,96  | 3.603.855,81  | 4.480.478,00  | 4.961.699,66  | 5.376.499,19  |
| <b>02-SOS.GÜV.KUR.ÖDEN .DEV.PRİMİ</b> | 885.525,62    | 862.290,64    | 655.761,94    | 616.270,91    | 738.168,02    |
| <b>03-MAL VE HİZMET ALIM GİDERİ</b>   | 13.579.924,09 | 18.668.365,33 | 18.082.311,82 | 20.281.178,02 | 21.577.071,60 |
| <b>04-FAİZ GİDERLERİ</b>              | 129.855,18    | 107.065,96    | 563.304,66    | 715.595,11    | 1.219.333,43  |
| <b>05-CARİ TRANSFERLER</b>            | 33.637,94     | 9.989,39      | 250.735,74    | 911.530,73    | 516.299,58    |
| <b>06-SERMAYE GİDERLERİ (YATIRIM)</b> | 279.947,65    | 6.129.951,47  | 10.401.867,36 | 13.019.569,83 | 10.002.850,58 |
| <b>07-SERMAYE TRANSFERLERİ</b>        | 0,00          | 0,00          | 0,00          | 0,00          | 0,00          |
| <b>09-YEDEK ÖDENEK</b>                | 0,00          | 0,00          | 0,00          | 0,00          | 0,00          |
| <b>TOPLAM</b>                         | 20.129.906,44 | 29.381.518,60 | 34.434.459,52 | 40.505.844,26 | 39.510.222,40 |

**2014-2018 Yılları Arası Belediye Giderleri**

### 3) BİLGİ VE TEKNOLOJİK YAPI

#### A) BİLGİ İŞLEM YAPISI

| DONANIM BİLGİLERİ                |       |
|----------------------------------|-------|
| DONANIMIN CİNSİ                  | ADEDİ |
| Masaüstü Çalışma Bilgisayar Seti | 71    |
| Ekranlar                         | 2     |
| Yazıcılar                        | 55    |
| Fotokopi Makinesi                | 8     |
| Faxswitch Makinesi               | 5     |
| Fotoğraf Baskı Makinesi          | 1     |
| Telefon (Sabit, Telsiz, IP)      | 79    |
| Modem                            | 2     |
| Switch                           | 1     |

*Tablo 3 Afşin Belediyesi Bilgi İşlem Donanım Envanteri*

| YAZILIMLAR                         |
|------------------------------------|
| BELSOFT Belediye Otomasyon Sistemi |
| Windows XP, 7 ve 8                 |
| Office 2003, 2007 ve 2010          |
| Corel Draw                         |
| Adobe Photoshop                    |
| Microsoft Server 2003, Linux       |
| NOD32 Antivirüs Yazılımı           |
| AUTOCAD 2014                       |

*Tablo 4 Afşin Belediyesi Bilgi İşlem Yazılım Envanteri*

## B) ARAÇ PARKI

### AFŞİN BELEDİYESİ MOTORLU TAŞIT ENVANTERİ

| S. NO | MARKASI                               | MODELİ | PLAKASI   |
|-------|---------------------------------------|--------|-----------|
| 1     | FIAT 50NC                             | 1988   | 46 EE 889 |
| 2     | TOYOTA HİLUX                          | 2004   | 46 D 0998 |
| 3     | BMC FATİH KAMYON                      | 1994   | 46 ET 052 |
| 4     | FIAT OTOBUS                           | 1987   | 46 EC 587 |
| 5     | BMC FATİH KAMYON                      | 2001   | 46 D 3090 |
| 6     | FORD FUSION LUX 1.6 TDCI              | 2008   | 46 D 7246 |
| 7     | EMAK HU110P FINISHER                  | 1999   |           |
| 8     | CAT 428 D BEKO LODER                  | 2005   | CRS32891  |
| 9     | WA 320 COMATSU LODER                  | 1996   |           |
| 10    | CAT SİLİNDİR SERİ NO CS-563 C         | 1998   |           |
| 11    | MST PY180 GREYDER                     | 2008   |           |
| 12    | CHAMPION 740 GREYDER                  | 1984   |           |
| 13    | OPEL VECTRA                           | 2001   | 46 D 3140 |
| 14    | RENAULT II MEGAN                      | 2006   | 46 D 5646 |
| 15    | İSUZU NPL DAMPERLİ KAMYONET           | 1996   | 46 D 0413 |
| 16    | TRAKTÖR KEPÇE FİAT 80-66              | 1991   |           |
| 17    | FAUN VERKE FM 1014 LASTİKLİ EXKAVATÖR |        |           |
| 18    | CHAMPION 740 GREYDER                  | 1983   |           |
| 19    | 50 NC MORGLU CENAZE YIKAMA            | 1976   |           |
| 20    | TÜMOSAN TRAKTÖR 82.80                 | 1997   |           |
| 21    | TÜMOSAN TRAKTÖR 82.80                 | 1995   |           |
| 22    | HİDROMEK BEKO LODER                   | 2006   |           |
| 23    | MASTAŞ MST444 BEKO LODER              | 2005   |           |
| 24    | MST BEKO LODER                        | 2012   |           |
| 25    | DORSE LODER                           |        | 46 D 3079 |
| 26    | İVECO TIR ÇEKİCİ                      | 2001   | 46 D 4251 |
| 27    | JSB 3CX BEKO LODER                    | 2004   |           |
| 28    | CATERPILLER 434 E BEKO LODER          | 2011   |           |
| 29    | SANKO DL 300 LODER                    | 2009   |           |
| 30    | CATERPILLER 434 E BEKO LODER          | 2007   |           |
| 31    | FORD TRANSİT                          | 2000   | 46 D 2219 |
| 32    | FORD TRANSİT                          | 2000   | 46 D 0248 |
| 33    | FİAT 50 NC                            | 1985   | 46 D 2973 |
| 34    | FİAT 50 NC                            | 1980   | 46 DC 071 |

|    |                                 |      |            |
|----|---------------------------------|------|------------|
| 35 | FİAT 50 NC                      | 1987 | 46 EC 586  |
| 36 | IVECO OTOYOL EUROBUSS           | 2004 | 06 DB 9360 |
| 37 | BMC FATİH DAMPERLİ KAMYON       | 1994 | 46 EC 112  |
| 38 |                                 |      |            |
| 39 | BMC FATİH D. KAMYON             | 1994 | 46 EC 120  |
| 40 | BMC FATİH D. KAMYON             | 1992 | 46 EL 160  |
| 41 | BMC FATİH D. KAMYON             | 2010 | 46 D 8857  |
| 42 | FORD SU TANKERİ                 | 1982 | 46 AH 442  |
| 43 | FATİH KAMYON                    | 2010 | 46 D 8858  |
| 44 | FATİH KAMYON                    | 2010 | 46 D 8859  |
| 45 | FORD KARGO SU TANKERİ           | 1994 | 46 D 6739  |
| 46 | IVECO DAMPERLİ KAMYON           | 1990 | 35 U 7880  |
| 47 | FATİH BMC KÜÇÜK DAMPERLİ 110/08 | 1999 | 46 D 1867  |
| 48 | BMC FATİH D. KAMYON             | 1994 | 46 D 1469  |
| 49 | FATİH D. KAMYON                 | 1995 | 46 D 0069  |
| 50 | FATİH D. KAMYON                 | 1997 | 46 D 8937  |
| 51 | FATİH D. KAMYON                 | 1998 | 46 D 1671  |
| 52 | FATİH D. KAMYON                 | 1998 | 46 D 2479  |
| 53 | MERCEDES OTOBÜS                 | 1973 | 44 AL 021  |
| 54 | MERCEDES OTOBÜS                 | 1980 | 46 D 3487  |
| 55 | BMC AUSTİN DİSTRİBÜTÖR          | 1982 | 46 AD 504  |
| 56 | İSUZU KS                        | 1985 | 46 D 6840  |
| 57 | NİSSAN QAŞKAİ                   | 2010 | 46 D 1546  |
| 58 | HONDA ACCORD                    | 2005 | 46 D 7838  |
| 59 | TATA PİKAP                      | 2007 | 46 D 8956  |
| 60 | PEUGEOT 407                     | 2006 | 46 D 0223  |
| 61 | WOLKSWOGEN PASSAT               | 2007 | 46 D 6046  |
| 62 | FORD TRANSİT MİNÜBÜS            | 2001 | 46 D 5194  |
| 63 | FİAT 50 NC                      | 1982 | 46 AD 758  |
| 64 | FATİH KAMYON                    | 1997 | YOK        |
| 65 | FORD TRANSİT                    | 2010 | 46 D 7796  |
| 66 | FORD TRANSİT                    | 2011 | 46 D 2757  |
| 67 | JCB 4CX KAZIYICI YÜKLEYİCİ      | 1999 |            |
| 68 | STEYR TRAKTÖR                   | 1991 |            |
| 69 | İVECO M23 OTOBÜS                | 2001 | 46 D 0158  |
| 70 | İVECO M23 OTOBÜS                | 2002 | 46 D 3826  |
| 71 | FORD TRANSİT AMBULANS           | 2000 | 46 D 3092  |
| 72 | KARGO FORT VİDANJÖR             | 1986 | 46 EE 896  |
| 73 | FORD TRANSİT MİNÜBÜS            | 2004 | 46 D 6038  |
| 74 | FATİH İTFAİYE ARACI             | 1996 | 46 D 0422  |
| 75 | SULTAN OTOCAR OTOBÜS            | 2011 | 46 D 9529  |
| 76 | PEJO PİKAP                      | 1988 | 46 EE 890  |
| 77 | İSUZU NPR ÇÖP ARACI             | 2012 |            |

|     |                                       |      |           |
|-----|---------------------------------------|------|-----------|
| 78  | FİAT CENAZE YIKAMA ARACI              | 1984 | 46 D6416  |
| 79  | FATİH DAMPERLİ KAMYON                 | 1997 | 46 D 0890 |
| 80  | LAND ROWER OTOMOBİL ARAZI TAŞITI      | 1994 | 46 D 1229 |
| 81  | FIAT CENAZE YIKAMA ARACI              | 1984 | 46 D 6416 |
| 82  | FORD MİNÜBÜS                          | 2000 | 46 D 5720 |
| 83  | OTOMOBİL TOFAŞ- FİAT                  | 1991 | 46 D 6498 |
| 84  | İSUZU ÇÖP ARACI KAMYON                | 2011 | 46 D 9907 |
| 85  | TÜRK FİAT LASTİK TEKER TRAKTÖR        | 1984 | 46 EC 879 |
| 86  | JCB 3CX KAZIYICI YÜKLEYİCİ            | 2006 |           |
| 87  | HMK KEPÇE                             | 2006 |           |
| 88  | İVECO OTOBÜS                          | 1997 | 46 D 0744 |
| 89  | KARAVAN CENAZE YIKAMA ARACI           |      |           |
| 90  | CHAMPION GREYDER                      |      |           |
| 91  | VİDANJÖR                              | 1994 | 46 ED 078 |
| 92  | İSUZU ÇÖP TOPLAMA ARACI               | 2012 | 46 U 0978 |
| 93  | AS 950 DAMPERLİ KAMYON                | 1995 | 46 D 0001 |
| 94  | 50 NC CENAZE YIKAMA ARACI             | 1976 |           |
| 95  | TÜMOSAN TRAKTÖR                       | 1995 |           |
| 96  | MASTAŞ KAZIYICI YÜKLEYİCİ             | 2005 |           |
| 97  | FİSHER GREYDER                        | 2001 |           |
| 98  | FORD KARGO ÇÖP ARACI                  | 2003 | 34 VLK 50 |
| 99  | FORD İTFAİYE ARACI ( SU TANKERİ )     | 1979 | 34 K 0769 |
| 100 | MF265S TRAKTÖR                        | 1995 | 46 D 0828 |
| 101 | HİDROMEK KAZIYICI YÜKLEYİCİ KEPÇE     | 2005 |           |
| 102 | MST 544 PLUS KAZIYICI YÜKLEYİCİ KEPÇE | 2010 | 46 EC 146 |
| 103 | M23 İVECO OTOBÜS                      | 1994 | 46 EC 146 |
| 104 | MERCEDES AMBULANS                     | 2001 | G 220 F   |
| 105 | MASSEY FERGUSON KAZIYICI YÜKLEYİCİ    | 1995 |           |
| 106 | NİSSAN NAVARA 4X4 PİKAP               | 2012 | 46 D 6962 |
| 107 | M23 İVECO OTOBÜS                      | 2000 | 46 D 2510 |
| 108 | M23 İVECO OTOBÜS                      | 1996 | 46 EC 231 |
| 109 | BEDFORD KAMYONET                      | 1995 | 46 EH 525 |
| 110 | MST544 KEPÇE                          | 2010 |           |
| 111 | PERKİNSİ GREYDER                      | 1932 |           |
| 112 | CONNEKT HİZMET ARACI                  | 2012 | 46 U 0765 |
| 113 | CENAZE YIKAMA ARACI                   |      |           |
| 114 | OTOYOL MİNÜBÜS                        | 1999 | 46 D 2257 |
| 115 | OTOYOL MİNÜBÜS                        | 1994 | 46 D 8693 |
| 116 | OTOYOL MİNÜBÜS                        | 1990 | 46 D 3142 |
| 117 | NİSSAN NAVARA 4X4 PİKAP               | 2011 | 46 D 9758 |

|     |                                    |      |            |
|-----|------------------------------------|------|------------|
| 118 | FİAT 7056 TRAKTÖR                  | 2001 | 46 D 1707  |
| 119 | JSB KAZIYICI YÜKLEYİCİ İŞ MAKİNASI | 2004 |            |
| 120 | İTFAİYE                            | 1972 | 46 EP 002  |
| 121 | MORGLU CENAZE YIKAMA ARACI         |      |            |
| 122 | FORD PİKAP                         | 1970 | 31 KC 637  |
| 123 | SELEKTÖR ELEME ARACI               | 2005 |            |
| 124 | TRAKTÖR RÖMORKU                    |      |            |
| 125 | İLAÇLAMA MAKİNASI                  |      |            |
| 126 | CADY TİCARİ ARAÇ                   | 2010 | 46 D 8866  |
| 127 | OTOKAR SULTAN 125 S27+1            | 2009 | 46 K 2184  |
| 128 | CAT KAZIYICI- YÜKLEYİCİ            | 2005 | CRS 32891  |
| 129 | FATİH İTFAİYE ARACI                | 1993 |            |
| 130 | TÜMOSAN TRAKTÖR                    | 1997 |            |
| 131 | OTOKAR OTOBÜS                      |      | 46 EC 553  |
| 132 | BETFORD VİDANJÖR                   | 1993 | 46 D 0369  |
| 133 | FİAT TRAKTÖR KEPÇE                 | 1991 |            |
| 134 | WOSVAGEN PASSAT                    | 2001 | 06 BC 9045 |
| 135 | FORD TRANSİT                       | 2011 | 46 D 2589  |
| 136 | FİAT FİORİNO                       | 2010 | 46 D 8545  |
| 137 | FİAT FİORİNO                       | 2010 | 46 D 8546  |
| 138 | DFM                                | 2010 | 46 D 8310  |
| 139 | BMC FATİH KAMYON                   | 1991 | 46 EN 395  |
| 140 | FATİH KAMYON                       | 1990 | 46 EK 980  |
| 141 | FATİH KAMYON                       | 1990 | 46 EK 980  |
| 142 | 110/08 FATİH                       | 1999 | 46 D 1868  |
| 143 | FİAT 70/56 TRAKTÖR                 | 1993 | 46 ES 510  |
| 144 | FATİH KAMYON VİDANJÖR              | 1997 | 46 D 7040  |
| 145 | FORD KAMYON TANKER                 |      | 46 AD 442  |
| 146 | CARGO ARAZÖZ                       |      | 46 D 3639  |
| 147 | AUDİ BİNEK                         |      | 06 YSL 50  |
| 148 | W-190 HİTACHİ LODER                | 2000 |            |
| 149 | W-320 KOMATSU LODER                | 1995 |            |
| 150 | BEKO FB 200 LODER                  |      |            |
| 151 | CAT 434E LODER JSB                 | 2007 |            |
| 152 | CAT 428D LODER JSB                 | 2005 |            |
| 153 | HYUNDAİ EKSKAVATÖR                 |      |            |
| 154 | FİAT 480 TRAKTÖR                   | 1984 | 46 AH 441  |
| 155 | FORD CARGO                         | 2010 | 46 D 2418  |
| 156 | R.TRAKTÖR STEYR                    | 1991 | 46 EN 394  |
| 157 | FİAT 640 TARKTÖR                   | 1983 | 46 AD 063  |
| 158 | TRAKTÖR KUBATO                     | 2011 | 46 D 1792  |
| 159 | FİNİŞER                            | 2014 |            |
| 160 | SİLİNDİR                           | 2014 |            |

#### 4) AFŞİN BELEDİYESİ YEŞİL ALAN VERİLERİ

##### A) PARKLAR

| Park/Yeşil Alan Adı                    | Mahalle                 | Metrekare |
|----------------------------------------|-------------------------|-----------|
| Atatürk Parkı                          | Yeşilyurt Mahallesi     | 14.000    |
| Rabia Parkı                            | Gaziosmanpaşa Mahallesi | 10.000    |
| Alpaslan Mahallesi Parkı               | Alpaslan Mahallesi      | 5.000     |
| Çobanbeyli Parkı                       | Çobanbeyli Mahallesi    | 5.000     |
| Arıtaş Parkı Merkez                    | Arıtaş Mahallesi        | 8.000     |
| Arıtaş Parkı Üçpınarlar                | Arıtaş Mahallesi        | 5.000     |
| Ayrandede Parkı                        | Tanır Mahallesi         | 2.000     |
| Hurman Çayı Yanı Parkı                 | Tanır Mahallesi         | 15.000    |
| TOKİ Parkı                             | Yeşilyurt Mahallesi     | 30.000    |
| TOKİ Parkı                             | Yeşilyurt Mahallesi     | 2.500     |
| Bakraç Mahallesi Parkı                 | Bakraç Mahallesi        | 3.000     |
| Dağlıca Mahallesi Parkı<br>(Kale Yanı) | Dağlıca Mahallesi       | 10.000    |
| Çoğulhan Mahallesi                     | Çoğulhan Mahallesi      | 5.000     |
| Çevre Yolu Yanı                        | Çoğulhan Mahallesi      | 10.000    |

### III. PAYDAŞ ANALİZİ

Stratejik Planın temel unsurlarından olan katılımcılığın artırılması, Belediyenin etkileşim içinde olduğu tarafların görüşlerinin alınmasına bağlı olduğu için paydaşların belirlenmesi ve paydaş görüşlerinin stratejik plan çalışmalarında değerlendirilmesi oldukça önemsenmiştir.

Paydaşlarla yürütülecek bu çalışmalar, stratejik planın sahiplenilmesini sağlayacak ve uygulama şansını artıracaktır. Diğer yandan, verdiğimiz kamu hizmetlerinin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilebilmesi için yararlanıcıların taleplerinin bilinmesi gerekir. Bu nedenle durum analizi kapsamında paydaş analizinin yapılması çok önemlidir.

Stratejik Planlamaya İlişkin Kılavuzda paydaşlar, kuruluşun ürün ve hizmetleri ile ilgisi olan, kuruluştan doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya kuruluşu etkileyen kişi, grup veya kurumlar şeklinde tanımlanmıştır. Paydaşlar, iç ve dış paydaşlar ile yararlanıcılar/müşteriler olarak sınıflandırılmaktadır.

**İç Paydaşlar:** Kuruluştan etkilenen veya kuruluşu etkileyen kuruluş içindeki kişi, grup veya (varsa) ilgili/bağlı kuruluşlardır. Kuruluşun çalışanları, yöneticileri ve kuruluşun bağlı olduğu bakan, iç paydaşlara örnek olarak verilebilir.

**Dış Paydaşlar:** Kuruluştan etkilenen veya kuruluşu etkileyen kuruluş dışındaki kişi, grup veya kurumlardır. Kuruluş faaliyetleriyle ilişkisi olan diğer kamu ve özel sektör kuruluşları, kuruluşa girdi sağlayanlar, sendikalar, ilgili sektör birlikleri dış paydaşlara örnek olarak verilebilir.

**Müşteriler (Yararlanıcılar):** Kuruluşun ürettiği ürün ve hizmetleri alan, kullanan veya bunlardan yararlanan kişi, grup veya kurumlardır. Müşteriler dış paydaşların alt kümesidir.

Afşin Belediye Başkanlığı'nın iç ve dış paydaşları, Planın ekinde ayrıntılı bir şekilde verilmekle birlikte plan hazırlanırken görüşü alınan paydaş sayıları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

| PAYDAŞ LİSTESİ                        | KİŞİ SAYISI |
|---------------------------------------|-------------|
| Afşin Belediyesi Çalışanları          | 94          |
| Afşin Halkı                           | 634         |
| Afşin'de Bulunan Diğer Kamu Kurumları | 59          |

Belediyemizce paydaşlar belirlendikten sonra aşağıdaki tabloda gösterildiği gibi önceliklendirilmiştir.

| ÖNCELİKLENDİRİLMİŞ PAYDAŞ TABLOSU |                           |                       |                                                                                                |
|-----------------------------------|---------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Öncelik Sırası                    | Paydaş Adı                | Paydaş Türü           | Neden Paydaş                                                                                   |
| 1                                 | Afşin Halkı               | Müşteri (Yararlanıcı) | Hizmeti alanlar olması nedeniyle yararlanıcılardır                                             |
| 2                                 | Resmi Kurum ve Kuruluşlar | Dış Paydaş            | Hizmetin üretilmesine doğrudan ya da dolaylı katkı sağladıkları için dış paydaştır             |
| 3                                 | Belediye Personeli        | İç Paydaş             | Hizmeti planlama, organize etme, kontrol etme ve üretmekle görevli olduklarından iç paydaştır. |

**Önceliklendirilmiş Paydaş Tablosu**

## İÇ PAYDAŞ ANKETİ SONUÇLARI

İç paydaş olarak belirlenen Afşin Belediyesi çalışanlarına yönelik yapılan anket sonuçları aşağıda paylaşılmıştır. Ankete katılan personel sayısı 94'tür.

|                                                                                | <b>AFŞİN BELEDİYESİ<br/>2020-2024 STRATEJİK PLANI<br/>İÇ PAYDAŞ ANKETİ</b> | <b>KATILYORUM</b> | <b>KISMEN<br/>KATILYORUM</b> | <b>KATILMIYORUM</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------|---------------------|
| Belediyemiz politikaları ve hedefleri belirlenirken personelin görüş ve düşünceleri alınıyor.                                                                   |                                                                            | 14%               | 30%                          | 56%                 |
| Belediyemiz politikaları ve hedefleri belirlenirken diğer kuruluşların görüşlerinden yararlanılıyor.                                                            |                                                                            | 23%               | 42%                          | 35%                 |
| Belediyemizin politika ve hedefleri her kademeye yeterli oranda duyuruluyor.                                                                                    |                                                                            | 32%               | 32%                          | 36%                 |
| Bulunduğumuz görev; ilgi ve yeteneklerimize uygunluk sağlıyor.                                                                                                  |                                                                            | 58%               | 18%                          | 24%                 |
| Belediyemizde bilginin toplanması ve paylaşılmasında bilgi teknolojileri kullanılarak birimler arası bilgi akışı sağlanmaktadır.                                |                                                                            | 39%               | 26%                          | 35%                 |
| Kurum varlıklarını (mal, para, bilgi, zaman) haksız yere ele geçiren ya da kötüye kullanan kişi veya kişiler tespit edildiğinde uygun şekilde cezalandırılıyor. |                                                                            | 32%               | 16%                          | 52%                 |
| Görevimi yapmam için yeterli bilgiye sahip olmadığım konularda kurum destek veriyor.                                                                            |                                                                            | 48%               | 26%                          | 26%                 |
| Yöneticiler, planlama çalışmaları süresince karşılaşılan sorunları kolaylıkla çözebiliyorlar.                                                                   |                                                                            | 37%               | 31%                          | 32%                 |
| Yöneticiler, Stratejik Plan ve Performans Programlarının uygulanabilirliğine önem veriyorlar.                                                                   |                                                                            | 35%               | 38%                          | 27%                 |
| Yöneticiler, faaliyet raporlarının şeffaf olarak hazırlanmasına özen gösteriyorlar.                                                                             |                                                                            | 47%               | 31%                          | 22%                 |
| Yöneticiler, iyileştirme çalışmalarında çalışanların katılımını yeterli derecede sağlıyorlar.                                                                   |                                                                            | 40%               | 33%                          | 27%                 |
| Amirim, sorunlarımı, durumları ve taleplerimi üst makamlara zamanında ve doğru bir şekilde iletiyor.                                                            |                                                                            | 44%               | 23%                          | 33%                 |
| Amirim, çalışanların farklılıklarına (dünya görüşü, kültür, inanç, mezhep, siyasi yaklaşım gibi) saygı gösterip, bunu kurum için zenginlik olarak kabul ediyor. |                                                                            | 56%               | 20%                          | 24%                 |
| İnsan kaynakları planlaması belediyemiz politika ve stratejileri doğrultusunda yapılıyor ve iyileştiriliyor.                                                    |                                                                            | 28%               | 40%                          | 32%                 |
| Belediyemiz insan kaynakları ve görev dağılımında objektif bir tutum sergiliyor.                                                                                |                                                                            | 24%               | 37%                          | 39%                 |
| Çalışanların işlerinden memnuniyeti ve tatmini konularında araştırmalar yapılıyor.                                                                              |                                                                            | 18%               | 33%                          | 49%                 |
| Çalışanlar departmanları ile ilgili karar alma sürecinde etkin rol oynuyor.                                                                                     |                                                                            | 28%               | 29%                          | 43%                 |
| Belirlenen süreçlere uygun personel seçiliyor.                                                                                                                  |                                                                            | 24%               | 29%                          | 47%                 |
| Çalışma ortamında fırsat eşitliği sağlanıyor.                                                                                                                   |                                                                            | 22%               | 31%                          | 47%                 |
| Yıllık faaliyet raporları Belediyemiz performansını sergiler niteliktedir.                                                                                      |                                                                            | 47%               | 35%                          | 18%                 |
| Belediyemizin faaliyetleri, amaç ve hedeflerimizi gerçekleştirebilir niteliktedir.                                                                              |                                                                            | 40%               | 40%                          | 20%                 |
| Belediyemizde ekip ruhu gelişmiştir.                                                                                                                            |                                                                            | 30%               | 35%                          | 35%                 |
| Yürürlükte olan görev tanımları çalışmalarımızı kapsamaktadır.                                                                                                  |                                                                            | 32%               | 43%                          | 25%                 |
| Amirim beni dinliyor, önerilerime başvuruyor, görüş ve isteklerimi dikkate alıyor, beni önemsiyor.                                                              |                                                                            | 54%               | 24%                          | 22%                 |
| Müdürlüğümüz ile başka bir müdürlük veya birim arasında görev ve yetki çatışması yoktur.                                                                        |                                                                            | 46%               | 25%                          | 29%                 |
| Hizmet içi eğitimlerden memnunum.                                                                                                                               |                                                                            | 35%               | 30%                          | 35%                 |

|                                                                                    |     |     |     |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| Şu anda görevli olduğum birimden memnunum.                                         | 58% | 22% | 20% |
| Amirimin işleri zamanlama, planlama, olanak yaratma ve çözüm bulmasından memnunum. | 50% | 33% | 17% |
| Amirimin, bilgi düzeyi ve eğitimciliğinden memnunum.                               | 60% | 22% | 18% |

Anket sonuçları değerlendirildiğinde çalışanların %49'u çalışanların memnuniyeti ve tatminine yönelik araştırma yapıldığını düşünmektedir.

Çalışanların %56'sı politika ve hedefler belirlenirken çalışanların görüşlerinin alınmadığını beyan etmiştir.

Çalışanların %58'i çalıştıkları birimden memnunken, %20'si biriminden memnun değildir.

Çalışma ortamında fırsat eşitliği olmadığını düşünenlerin oranı %47'dir.

| SİZE GÖRE AFŞİN BELEDİYESİ HANGİ BELEDİYECİLİK ALANLARINDA BAŞARILIDIR? | BİRDEN FAZLA İŞARETLENEBİLİR |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| <b>Temizlik Hizmetleri</b>                                              | <b>24%</b>                   |
| <b>Fen İşleri ve Altyapı Çalışmaları</b>                                | <b>23%</b>                   |
| <b>Park-Bahçe Hizmetleri</b>                                            | <b>14%</b>                   |
| Tarihi ve Kültürel Değerlere Sahip Çıkmak                               | 10%                          |
| Kültür Faaliyetleri                                                     | 9%                           |
| İmar ve Şehircilik Hizmetleri                                           | 9%                           |
| Sosyal Hizmetler                                                        | 6%                           |
| Çevre Duyarlılığı ve Ağaçlandırma                                       | 5%                           |

Belediye çalışanlarına belediyemizin hangi alanlarda başarılı olduğu sorulmuş Temizlik Hizmetlerinde başarılı bulanların oranı %24, Fen İşleri ve Altyapı Çalışmaları'nda başarılı bulanların oranı %23 olarak tespit edilmiştir.

Yine belediye çalışanlarına önümüzdeki dönemde hangi alanlara önem verilmesi gerektiği sorulmuş ve aşağıdaki tablodaki faaliyetlere öncelik verilmesi gerektiği yönünde dönüşler alınmıştır.

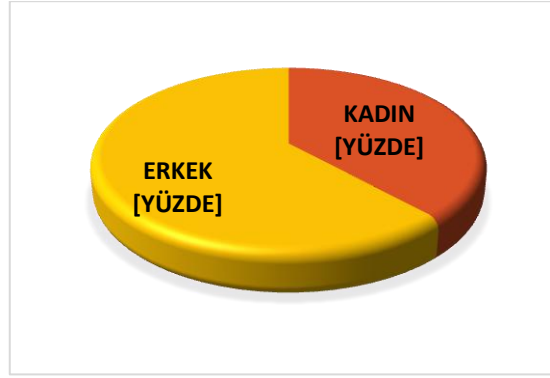
| SİZE GÖRE AFŞİN BELEDİYESİ ÖNÜMÜZDEKİ 5 YILDA HANGİ ALANLARA DAHA FAZLA ÖNEM VERMELİDİR? |
|------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Personel Eğitimi</b>                                                                  |
| <b>Kaçak Yapılaşma ve Çarpık Kentleşmenin Önüne Geçilmesi</b>                            |
| <b>Sosyal Hizmetler</b>                                                                  |
| Kültür Faaliyetleri                                                                      |
| Fen İşleri ve Altyapı Çalışmaları                                                        |
| Park-Bahçe Hizmetleri                                                                    |
| Çevre Duyarlılığı ve Ağaçlandırma                                                        |

|                                           |
|-------------------------------------------|
| İmar ve Şehircilik Hizmetleri             |
| Tarihi ve Kültürel Değerlere Sahip Çıkmak |
| Temizlik Hizmetleri                       |

## VATANDAŞ ANKETİ SONUÇLARI

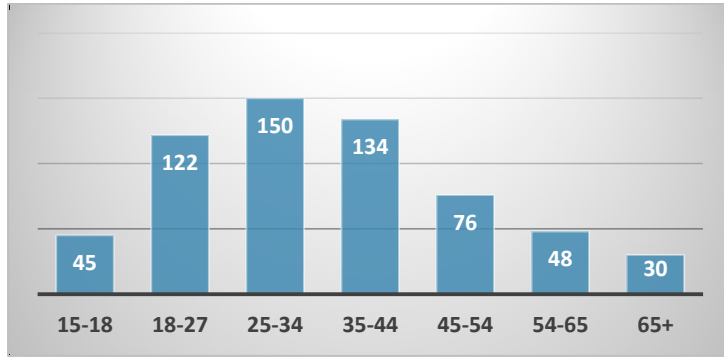
Hizmetten yararlanıcılar olarak Afşin halkı ile yapılan anket sonuçları aşağıda paylaşılmıştır.

Ankete 554 vatandaş fizikî şekilde, 80 vatandaş da online erişim ile katılmış olup toplam katılımcı sayısı 634'tür.

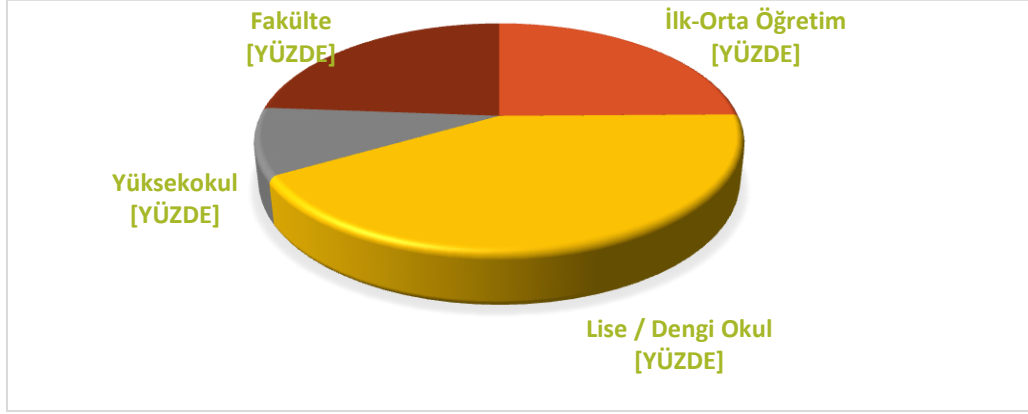


Ankete katılanların 62%'si erkek 38%'si kadındır.

Ankete katılanların yaş dağılımları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



Ankete katılanların eğitim durumları aşağıda gösterilmiştir.



Belediye tarafından sunulan hizmet ve gerçekleştirilen faaliyetlere yönelik vatandaşlarımızın memnuniyet dereceleri sorulmuş ve aşağıdaki sonuçlar elde edilmiştir.

| Aşağıda Belirtilen Hizmetlerden Ne Kadar Memnunsunuz? | Çok Memnunum | Kısmen Memnunum | Memnun Değilim |
|-------------------------------------------------------|--------------|-----------------|----------------|
| Yol Ve Kaldırımların Genel Kalitesi                   | 23%          | 34%             | 43%            |
| Yeşil Alanlar Ve Parklar                              | 25%          | 38%             | 37%            |
| Kültür Ve Sanat Etkinlikleri                          | 19%          | 25%             | 56%            |
| Zabıta Denetimleri (İşyeri Denetimi, Kaldırım İşgali) | 19%          | 27%             | 54%            |
| Sosyal Yardımlar                                      | 22%          | 36%             | 42%            |
| Belediye Personelinden Gördüğünüz Hizmet Kalitesi     | 29%          | 33%             | 38%            |

| Belediyemizin Sunduğu Çevre Ve Sağlık Hizmetlerinden Memnuniyet Dereceniz Nedir? | Çok Memnunum | Kısmen Memnunum | Memnun Değilim |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|----------------|
| En Yakın Park İle Evinizin Arasındaki Mesafeden                                  | 23%          | 33%             | 44%            |
| Park/Yeşil Alanların Temiz Ve Bakımlı Olmasından                                 | 25%          | 30%             | 45%            |
| Parklarda Bulunan Çocuk Oyun Grubu Ve Spor Aletlerinden                          | 26%          | 36%             | 38%            |
| Parkların Güvenliğinden                                                          | 22%          | 32%             | 46%            |
| Cadde Ve Sokakların Genel Temizliğinden                                          | 23%          | 35%             | 42%            |
| Cadde Ve Sokakların Aydınlatmalarından                                           | 33%          | 30%             | 37%            |
| Gıda Güvenliği Ve İşyeri/Mekân Hijyeninden                                       | 20%          | 35%             | 45%            |

| Belediyemizin Sunduğu Ulaşım Ve Trafik Hizmetlerinden Memnuniyet Dereceniz Nedir? | Çok Memnunum | Kısmen Memnunum | Memnun Değilim |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|----------------|
| Yolların Bakımından                                                               | 22%          | 31%             | 47%            |
| Kaldırımların Yeterliliğinden                                                     | 20%          | 34%             | 46%            |
| Kaldırımlarda Yayaların Rahat Yürüyebilmesi                                       | 19%          | 29%             | 52%            |
| Şehir İçi Trafik Düzenlemeleri (Sinyalizasyon, Kavşak, Otobüs Durakları)          | 19%          | 29%             | 52%            |

| Belediyemizin Sunduğu Kültür Ve Eğlence Hizmetlerinden Memnuniyet Dereceniz Nedir? | Çok Memnunum | Kısmen Memnunum | Memnun Değilim |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|----------------|
| Eshab-I Kehf Karakucak Güreş Festivali                                             | 46%          | 34%             | 20%            |
| Yemliha Yürüyüşü                                                                   | 49%          | 32%             | 19%            |
| Ramazan Ve Kandil Etkinlikleri                                                     | 46%          | 29%             | 25%            |
| Konferanslar                                                                       | 28%          | 32%             | 40%            |

| Sizce Afşin'in En Önemli Sorunu Nedir? |                         |                         |                 |                                   |                                    |
|----------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| İmar ve Şehircilik<br>31%              | Çevre Hizmetleri<br>14% | Eğitim Sorunları<br>10% | İşsizlik<br>34% | Sosyal Konutlar ve Fakirlik<br>4% | Kültür ve Sosyal Faaliyetler<br>7% |

| Şikayetlerin Hızlı Çözümü İçin Hangi Yolları Kullanmak İstersiniz? |                 |               |                              |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|------------------------------|
| Telefon<br>19%                                                     | İnternet<br>13% | Dilekçe<br>6% | Yetkililerle Yüz Yüze<br>62% |

| Belediye Çalışanlarının Sorun Ve Şikayetlerinize Yaklaşımını Nasıl Değerlendirirsiniz? |                                               |                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------|
| Bizi Çok İyi Şekilde Bilgilendiriyorlar<br>22%                                         | Bizi Kısıtlı Ölçüde Bilgilendiriyorlar<br>36% | Bizi Hiç Bilgilendirmiyorlar<br>42% |

| Belediyemiz Tarafından Verilen Hizmetlerin Genel Olarak Hızını ve Kalitesini Değerlendirir Misiniz? |                                 |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| Çok Hızlı ve Kaliteli<br>12%                                                                        | Ortalama Hız ve Kalitede<br>45% | Çok Yavaş ve Kalitesiz<br>43% |

## DIŞ PAYDAŞ ANKETİ SONUÇLARI

Dış paydaş olarak belirlenen tüm kurumlara gönderilen anket sonuçları titizlikle değerlendirilmiş ve ortaya çıkan sonuçlar stratejik planın en önemli verileri arasında yer almıştır. Dış Paydaş Anketimize 10 kurumdan 59 personel katılmıştır.

Stratejik planlama ekibi tarafından belirlenen kurumlara gönderilen anket sonuçları aşağıdadır:

| KURUM ÇALIŞMALARI |                                                                                                                                    | Hiç Katılmıyorum | Az Katılmıyorum | Fikrim Yok | Katılmıyorum | Çok Katılmıyorum |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|------------|--------------|------------------|
| 1                 | Kurumumuzun Afşin Belediyesi'nin "Dış Paydaş" olduğuna inanıyorum.                                                                 | 32%              | 16%             | 22%        | 22%          | 8%               |
| 2                 | Kurumumuz, Afşin Belediyesi'nin çalışmalarına giren konularda benzer faaliyetler yürütmektedir.                                    | 40%              | 17%             | 9%         | 28%          | 6%               |
| 3                 | Kurumumuz, bugüne kadar Afşin Belediyesi ile koordinasyon kurmuş ve ortak çalışmalarda bulunmuştur.                                | 22%              | 28%             | 11%        | 28%          | 11%              |
| 4                 | Kurumumuzun, Afşin Belediyesi ile etkin koordinasyon kurması gerektiğine inanıyorum.                                               | 13%              | 11%             | 10%        | 37%          | 29%              |
| 5                 | Afşin Belediyesi'nin Stratejik Planlama çalışmalarına katılmamız yararlı olacaktır.                                                | 16%              | 12%             | 10%        | 44%          | 18%              |
| 6                 | Kurumumuzun Stratejik Planlama çalışmaları tamamlanmıştır. (Sadece kamu kurumları tarafından cevaplanacaktır.)                     | 18%              | 21%             | 27%        | 23%          | 11%              |
| 7                 | Afşin Belediyesi'nin görev, yetki ve sorumlulukları kurumumuz tarafından bilinmektedir.                                            | 24%              | 6%              | 18%        | 37%          | 15%              |
| 8                 | Afşin Belediyesi üstlenmiş olduğu görevler, toplum yaşamında çok önemli bir yere sahiptir.                                         | 22%              | 10%             | 14%        | 28%          | 26%              |
| 9                 | Vatandaşların yaşamlarını sağlıklı ve huzurlu bir çevrede sürdürebilmeleri için Afşin Belediyesi'nin sunduğu hizmetler yeterlidir. | 36%              | 40%             | 15%        | 7%           | 2%               |

| KURUMSAL ÇALIŞMALAR |                                                                                                                                        | Hiç Katılmıyorum | Az Katılmıyorum | Fikrim Yok | Katılmıyorum | Çok Katılmıyorum |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|------------|--------------|------------------|
| 10                  | Afşin Belediyesi adından sıkça söz ettiren tanınmış bir kurumdur.                                                                      | 48%              | 11%             | 8%         | 24%          | 9%               |
| 11                  | Afşin Belediyesi kurumsal yenilenme çalışmaları yeterli oranda kamuoyunda duyulmaktadır.                                               | 40%              | 30%             | 9%         | 17%          | 4%               |
| 12                  | Afşin Belediyesi görev alanları hakkında kamuoyu bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmalarına daha fazla zaman ve emek harcanmalıdır. | 17%              | 6%              | 5%         | 34%          | 38%              |

|    |                                                                                                                                        |     |     |     |     |     |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 13 | Afşin Belediyesi benzer kurumlar içerisinde daha fazla tanınan bir kurumdur.                                                           | 39% | 15% | 17% | 20% | 9%  |
| 14 | Paydaşlar, olası problemlerde yetkililere kolaylıkla ulaşmaktadır.                                                                     | 39% | 21% | 17% | 19% | 4%  |
| 15 | Faaliyetlerde kamuoyu bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmalarına daha fazla zaman ve emek harcanmalıdır.                            | 19% | 6%  | 19% | 28% | 28% |
| 16 | Afşin Belediyesi yönetiminin kurumsal kültürü sahiplendikleri gözlenmektedir.                                                          | 35% | 18% | 19% | 18% | 10% |
| 17 | Afşin Belediyesi Üst Yönetimine kolaylıkla ulaşılabilir.                                                                               | 41% | 23% | 13% | 21% | 2%  |
| 18 | Afşin Belediyesi Üst Yönetimi çalışmalarıyla kurumsal gelişime katkı sağlamaktadır.                                                    | 31% | 22% | 23% | 18% | 6%  |
| 19 | Afşin Belediyesi etkili ve önemli kamu kurumlarından birisidir.                                                                        | 23% | 23% | 11% | 24% | 19% |
| 20 | Afşin Belediyesi hizmetlerinin toplumsal hayata olumlu katkısı vardır.                                                                 | 24% | 28% | 10% | 30% | 8%  |
| 21 | Diğer kurumlardan farklı olarak modern, çağdaş bir kurumsal yapıya sahip organizasyon kurulmuştur.                                     | 36% | 28% | 19% | 13% | 4%  |
| 22 | Afşin Belediyesi'nin gerçekleştirmiş olduğu çalışma ve faaliyetler Afşin halkını yakından ilgilendirmektedir.                          | 17% | 17% | 9%  | 29% | 28% |
| 23 | Afşin Belediyesi sosyal, kültürel ve ekonomik yönden Afşin'in gelişmesine katkı sağlayıcı önemli hizmetler sunmaktadır.                | 34% | 24% | 13% | 18% | 11% |
| 25 | Afşin Belediyesi çağdaş yaşam şartlarını sağlamak için gerekli proje ve planlamaları yapmaktadır.                                      | 40% | 23% | 14% | 14% | 9%  |
| 26 | Afşin Belediyesi halkının yaşam kalitesini yükseltecek tüm hizmetleri sunmak için çalışmaktadır.                                       | 42% | 25% | 8%  | 15% | 10% |
| 27 | Afşin Belediyesi hizmetlerin sunumunda kararlılık ve süreklilik gözetmektedir.                                                         | 38% | 26% | 12% | 16% | 8%  |
| 28 | Afşin Belediyesi hizmetlerin planlanmasında ve sunumunda tarafsız davranmaktadır.                                                      | 39% | 19% | 22% | 9%  | 11% |
| 29 | Afşin Belediyesi kamu kurum ve kuruluşları ile müşterek projeler üretmekte, kamu kurum ve kuruluşlarına destek olmaktadır.             | 22% | 30% | 26% | 15% | 7%  |
| 30 | Genişleyen hizmet sınırları ve artan nüfus karşısında Afşin Belediyesi'nin hizmet ve faaliyetleri düzenli olarak devam edebilmektedir. | 30% | 24% | 15% | 18% | 13% |
| 31 | Kamu hizmetlerine dönük başarılı faaliyet ve projeler Afşin Belediyesince desteklenmektedir.                                           | 21% | 21% | 31% | 15% | 12% |
| 32 | Afşin Belediyesi, halkın bilinç düzeyinin artırılmasına yönelik etkinlik ve hizmetlere büyük önem vermektedir.                         | 36% | 26% | 19% | 13% | 6%  |
| 33 | Afşin Belediyesi, halkın görüş, öneri, dilek ve şikâyetleri dikkate almaktadır.                                                        | 37% | 19% | 23% | 13% | 8%  |
| 34 | Afşin Belediyesi, faaliyetlerini planlarken ve yürütürken diğer kurumlarla birlikte hareket etmektedir.                                | 24% | 21% | 23% | 21% | 11% |

| ÇEVRE DÜZENİ VE REKREASYON PROJELERİ |                                                                                                                                                    | Hiç Katılmıyor | Az Katılıyor | Fikrim Yok | Katılıyor | Çok Katılıyor |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|------------|-----------|---------------|
| 35                                   | Afşin Belediyesince gerçekleştirilen rekreasyon ve çevre düzenleme çalışmaları, Afşin'e modern bir görünüm ve sağlıklı bir çevre kazandırmıştır.   | 36%            | 28%          | 9%         | 19%       | 8%            |
| 36                                   | Afşin Belediyesince yapılan çevre düzenlemeleri, Afşin halkı için önemli sosyal ve dinlenme alanlarıdır.                                           | 27%            | 23%          | 6%         | 29%       | 15%           |
| 37                                   | Çevre düzenleme projeleri bu alandaki beklentileri karşılamada yeterlidir.                                                                         | 44%            | 28%          | 11%        | 13%       | 4%            |
| 38                                   | Yapılan çalışmalar vatandaşlarımız tarafından takdir edilmekte ve benzer görevleri yürüten diğer kurumlara örnek teşkil etmektedir.                | 38%            | 24%          | 11%        | 17%       | 9%            |
| 39                                   | Afşin Belediyesi tarafından gerçekleştirilen yol, cadde ve kaldırım düzenleme çalışmaları daha güvenli ve konforlu bir ulaşım imkân sağlamaktadır. | 40%            | 22%          | 9%         | 18%       | 11%           |
| 40                                   | Yapılan asfalt, yol ve kaldırım çalışmaları ihtiyaç ve beklentileri karşılayacak düzeydedir.                                                       | 41%            | 29%          | 13%        | 15%       | 2%            |
| 41                                   | Afşin Belediyesi; "Havası daha temiz bir Afşin için" her türlü önlemi almaktadır.                                                                  | 46%            | 21%          | 22%        | 9%        | 2%            |
| 42                                   | Çevre kirliliğini önlemek amacıyla yapılan çalışmalar gözle görülür düzeyde olup vatandaşlar tarafından takdir edilmektedir.                       | 55%            | 15%          | 19%        | 11%       |               |
| 43                                   | Afşin Belediyesinin yapmış olduğu çalışmalar, şehir trafiğinin rahatlamasında önemli bir                                                           | 54%            | 24%          | 16%        | 4%        | 2%            |

|    |                                                                                                                                        |     |     |     |     |    |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|----|
|    | yere sahiptir.                                                                                                                         |     |     |     |     |    |
| 44 | Afşin Belediyesi yaptığı çalışmalarla estetiğe önem vermektedir.                                                                       | 41% | 29% | 17% | 11% | 2% |
| 45 | Afşin Belediyesi, kullandığı kent mobilyaları ve aydınlatma direkleri ile örnek alınan kurum haline gelmiştir.                         | 48% | 28% | 13% | 7%  | 4% |
| 46 | Afşin Belediyesi, yol kenarı ve refüj düzenlemelerinde estetiğe son derece önem vermektedir.                                           | 48% | 30% | 7%  | 9%  | 6% |
| 47 | Afşin Belediyesi, temiz hava sirkülasyonu sağlamak için kent içi ağaçlandırma ve yeşil alan oluşturma faaliyetlerine önem vermektedir. | 45% | 25% | 15% | 9%  | 6% |
| 48 | Afşin Belediyesi, Afşin'in kişi başına düşen yeşil alan miktarını arttırmaya yönelik çalışmalarında oldukça başarılıdır.               | 41% | 27% | 14% | 19% | 4% |

| KÜLTÜR, SANAT VE SPOR FAALİYETLERİ |                                                                                                                                                     | Hiç Katılmıyorum | Az Katılıyorum | Fikrim Yok | Katılıyorum | Çok Katılıyorum |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|------------|-------------|-----------------|
| 49                                 | Vatandaşların kültürel ve sanatsal faaliyetlere katılmalarını teşvik edici çalışmalar yeterli düzeydedir.                                           | 49%              | 19%            | 14%        | 16%         | 2%              |
| 50                                 | Afşin Belediyesinin düzenlemiş olduğu kültür ve sanat etkinlikleri halkın beklentisini karşılamakta ve takdir edilmektedir.                         | 44%              | 26%            | 13%        | 13%         | 4%              |
| 51                                 | Afşin Belediyesi, gerçekleştirmiş olduğu kültür ve sanat etkinlikleriyle toplumsal gelişime katkı sağlamaktadır.                                    | 41%              | 28%            | 11%        | 13%         | 7%              |
| 52                                 | Afşin Belediyesi'nin gerçekleştirmiş olduğu spor çalışmaları yeterli düzeydedir.                                                                    | 49%              | 26%            | 15%        | 8%          | 2%              |
| 53                                 | Afşin Belediyesi'nin gerçekleştirdiği spor çalışmaları kurumumuzca takdir edilmektedir.                                                             | 40%              | 27%            | 20%        | 7%          | 6%              |
| 54                                 | Afşin Belediyesi Spor Kulübü etkinlikleri kurumumuzca takip edilmektedir.                                                                           | 25%              | 25%            | 30%        | 12%         | 8%              |
| 55                                 | Afşin Belediyesi tarafından düzenlenen kültür, sanat ve spor etkinliklerine çocuk, genç, bayan ve yaşlı tüm vatandaşlar katılım sağlayabilmektedir. | 30%              | 21%            | 25%        | 13%         | 11%             |
| 56                                 | Afşin Belediyesi milli kültür ve eğitime katkı sağlamaktadır.                                                                                       | 33%              | 21%            | 19%        | 19%         | 8%              |

| SOSYAL FAALİYETLER |                                                                                                                                                                 | Hiç Katılmıyorum | Az Katılıyorum | Fikrim Yok | Katılıyorum | Çok Katılıyorum |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|------------|-------------|-----------------|
| 57                 | Afşin Belediyesi kentte sosyal sorunları önlemek amacıyla birçok sosyal proje ve yardım faaliyetlerini başarıyla hayata geçirmektedir.                          | 42%              | 28%            | 15%        | 11%         | 4%              |
| 58                 | Afşin Belediyesi'nin dar gelirli, ihtiyaç sahibi vatandaşlara ve öğrencilere yaptığı çeşitli yardımlar takdir edilmektedir.                                     | 39%              | 20%            | 24%        | 15%         | 2%              |
| 59                 | Afşin Belediyesi Afşin'de işsizliğin önlenmesi için çalışmalar yürütmektedir.                                                                                   | 51%              | 14%            | 25%        | 8%          | 2%              |
| 60                 | Afşin Belediyesi'nin eğitim kurumlarına yönelik fiziki şartların iyileştirilmesi ile malzeme, giyim, kırtasiye konusunda yaptığı yardımlar takdir edilmektedir. | 33%              | 20%            | 32%        | 11%         | 4%              |
| 61                 | Afşin Belediyesi'nin çocuk, genç, bayan, yaşlı, engelli ve ihtiyaç sahibi vatandaşlara yönelik gerçekleştirdiği hizmetler yeterli düzeydedir.                   | 43%              | 18%            | 20%        | 17%         | 2%              |

| BASIN-YAYIN VE TANITIM FAALİYETLERİ |                                                                                                                                   | Hiç Katılmıyorum | Az Katılmıyorum | Fikrim Yok | Katılıyorum | Çok Katılıyorum |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|------------|-------------|-----------------|
| 62                                  | Afşin Belediyesi'nin tanıtım faaliyetleri yeterli düzeydedir.                                                                     | 34%              | 34%             | 11%        | 17%         | 4%              |
| 63                                  | Afşin Belediyesi'nin bilgilendirme bültenleri kurum faaliyet ve hizmetlerinin kamuoyuna duyurulması açısından yararlı olmaktadır. | 25%              | 27%             | 18%        | 24%         | 6%              |
| 64                                  | Afşin Belediyesi yazılı ve görsel basında yeterli oranda yer almaktadır.                                                          | 31%              | 43%             | 13%        | 11%         | 2%              |

| TEKNOLOJİK ÇALIŞMALAR |                                                                                                                   | Hiç Katılmıyorum | Az Katılmıyorum | Fikrim Yok | Katılıyorum | Çok Katılıyorum |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|------------|-------------|-----------------|
| 65                    | Afşin Belediyesi WEB Sitesi, kurumsal imajın yükseltilmesine katkı sağlamaktadır.                                 | 27%              | 22%             | 16%        | 29%         | 6%              |
| 66                    | E-Belediye hizmetleri ve internet üzerinden gerçekleştirilen diğer hizmetler vatandaşlara kolaylık sağlamaktadır. | 26%              | 28%             | 8%         | 28%         | 10%             |
| 67                    | Afşin Belediyesi hakkında birçok bilgiye WEB Sitesi üzerinden kolaylıkla ulaşılabilmektedir.                      | 24%              | 30%             | 21%        | 21%         | 4%              |
| 68                    | Afşin Belediyesi, kurum ile ilgili tüm işleri dijital ortamda en kısa sürede çözüme kavuşturmaktadır.             | 41%              | 26%             | 18%        | 11%         | 4%              |

| BİLİMSEL ÇALIŞMALAR VE ULUSLARARASI ETKİNLİKLER |                                                                                                                                     | Hiç Katılmıyorum | Az Katılmıyorum | Fikrim Yok | Katılıyorum | Çok Katılıyorum |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|------------|-------------|-----------------|
| 69                                              | Afşin Belediyesi bilimsel çalışmalara önem vermekte olup üniversiteler ve çeşitli kurumlarla ortak çalışmalar gerçekleştirmektedir. | 36%              | 19%             | 29%        | 8%          | 8%              |

| YÖNETSEL FAALİYETLER |                                                                                                                                                   | Hiç Katılmıyorum | Az Katılmıyorum | Fikrim Yok | Katılıyorum | Çok Katılıyorum |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|------------|-------------|-----------------|
| 70                   | Afşin Belediyesi'nde stratejik yönetim anlayışı benimsenmiştir.                                                                                   | 33%              | 15%             | 35%        | 17%         |                 |
| 71                   | Afşin Belediyesi'nin kurum hizmetlerini doğru, etkili, sürekli ve kararlı biçimde yürütebilmesi için geliştirdiği politikalar yeterli düzeydedir. | 40%              | 21%             | 27%        | 12%         |                 |

## **2) AFŞİN BELEDİYESİ GZFT ANALİZİ ( GÜÇLÜ YÖNLER, ZAYIF YÖNLER, FIRSATLAR, TEHDİTLER )**

Devlet Planlama Teşkilatı tarafından hazırlanan “Kamu İdareleri için Stratejik Planlama Kılavuzu’nda, Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler Analizi (GZFT) kuruluşun kendisinin ve kuruluşu etkileyen koşulların sistematik olarak incelendiği bir yöntem olarak tanımlanmıştır. Bu kapsamda, kuruluşun güçlü ve zayıf yönleri ile kuruluş dışında oluşabilecek fırsatlar ve tehditler belirlenmekte, bu analiz stratejik planlama sürecinin diğer aşamalarına da temel teşkil etmektedir.

GZFT Analizi, mevcut durum analizi kapsamında yapılmakta olup, kuruluş içi analiz ve çevre analizinde kullanılabilecek temel yöntemlerden birisidir. Bu analizde kullanılan tanımlar aşağıdadır.

Güçlü yönler, kuruluşun amaçlarına ulaşması için yararlanılabileceği olumlu hususlardır. Zayıf yönler ise kuruluşun başarılı olmasına engel teşkil edebilecek eksiklikler, diğer bir ifadeyle, aşılması gereken olumsuz hususlardır. Belirlenecek güçlü yönler kuruluşun hedeflerine, zayıf yönler ise kuruluşun alacağı tedbirlere ışık tutacaktır.

Fırsatlar, kuruluşun kontrolü dışında gerçekleşen ve kuruluşa avantaj sağlaması muhtemel olan etkenler ya da durumlardır. Tehditler ise, kuruluşun kontrolü dışında gerçekleşen, olumsuz etkilerinin engellenmesi veya sınırlandırılması gereken unsurlardır.

Stratejik Planın önemli bir unsuru olan GZFT Analizi, paydaş anket sonuçlarından, kurum çalışanlarının görüşlerinden, Afşin ile ilgili hazırlanan araştırma ve raporların incelenerek değerlendirilmesi sonrasında ortaya çıkmıştır.

Bu kapsamda yapılan çalışmalar sonrasında ortaya çıkan GZFT verileri aşağıdadır. Bu veriler, amaç ve hedeflerin belirlenmesi, strateji ya da faaliyetlerin şekillenmesinde önemli ölçüde kullanılmıştır. Bu yöntemle hazırlanan Plan, katılımcı bir yapıya kavuşmuş, sorunların tespitinde ve çözümlerin üretilmesinde kalıcı bir çalışma olarak ortaya konulmuştur.

## GÜÇLÜ YÖNLER

- Stratejik yönetim anlayışının benimsenmiş olması,
- Kurumsallaşma çalışmalarının başlaması ve önem verilmesi
- Sosyal belediyeçilik anlayışının benimsenmesi,
- Şeffaf ve hesap verebilir belediyeçilik anlayışının benimsenmesi,
- Belediye başkanın 2. Dönem tekrar seçilerek istikrarlı hizmete devam etmesi
- Dinamik bir başkanın olması,

➤ Belediye başkanının diyaloga açık olması,

➤ Belediye başkanının büyükşehir belediyeciliği deneyimine sahip olması,

## ZAYIF YÖNLER

➤ Nitelikli personel eksikliği

➤ Hizmet binalarının, depoların eksikliği

➤ Kurum içi iletişim ve koordinasyon eksikliği

➤ Sosyal tesislerin eksikliği

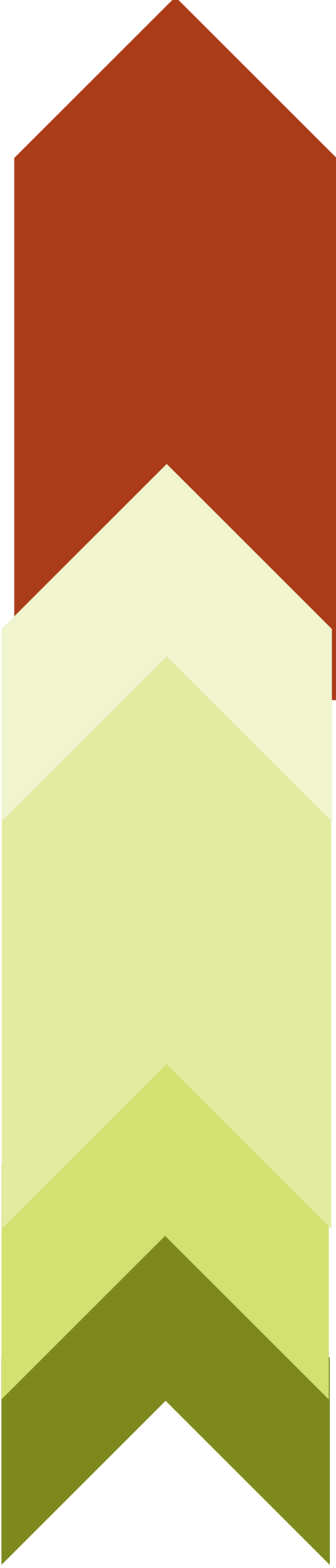
➤ Kapanan belde belediyelerinden gelen borç yükü

➤ Taşınır ve taşınmazların yetersizliği

➤ İç kontrol sisteminin kurulmamış olması

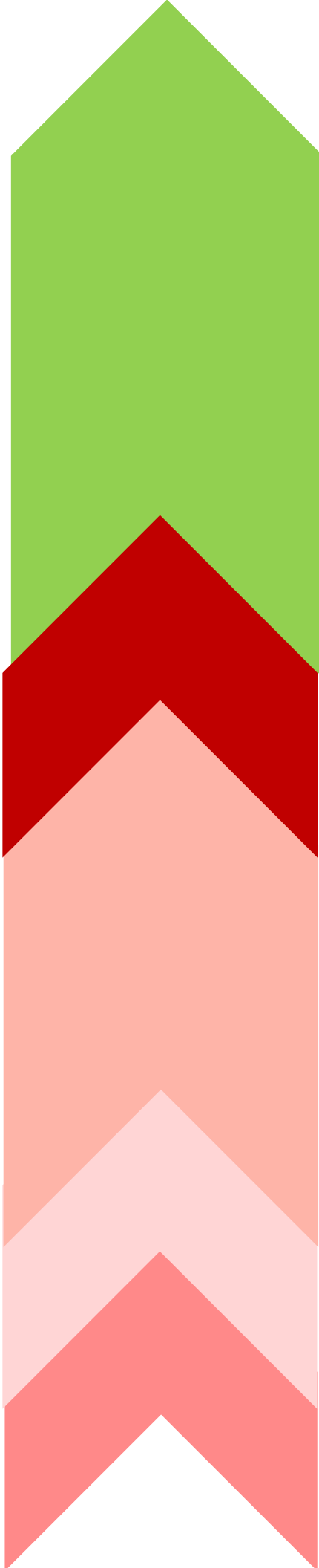
➤ Eğitim ihtiyaç analizinin yapılmamış olması

➤ Birimler arasındaki koordinasyon eksikliği

- 
- **Bireysel performans sisteminin olmaması**

## **FIRSATLAR**

- **Afşin'in tarihinin turizme uygun olması**
- **Avrupa Birliği uyum yasaları çevresinde belediyelerin desteklenmesi**
- **Avrupa Birliği, Ulusal Ajans ve Doğu Akdeniz Kalkınma Ajansı'ndan hibe kredilerinin alınması**
- **Türkiye'nin en büyük ovalarından birine sahip olması**
- **Coğrafi yapısı nedeniyle hayvancılığa uygun olması**
- **Zengin linyit ve bakır yataklarının ve büyük bir termik santralin bulunması**
- **Bölgemizde ören yerleri ve doğal güzelliklerinin bulunması**

- 
- Yeni yeşil alan oluşturma imkânları
  - Ters laleyi (Ağlayan Gelin) tanıtma potansiyeli
  - Eshab-ı Kehf'in oluşturduğu turizm potansiyeli

## TEHDİTLER

- Deprem bölgesi olması
- Santralin neden olduğu kirlilik
- İşgücü göçünün yaşanması
- Gelir dağılımındaki dengesizlik
- Genel bütçeden belediyemize aktarılan vergi gelirlerinin düşük kalması
- Belediye sorumluluk alanlarının halka aktarılmasında yaşanan sıkıntılar
- Belediye dışındaki alt yapı yapan kurumlar arasındaki koordinasyon eksikliği
- Ulaşım problemleri,
- Kırsalın doğal yapısı (çevre köylerin sayıca çok ve uzak olması),

- Afşin'in eğitim düzeyinin düşüklüğü,
- İlçe sınırları içinde konaklama ve tesis imkânlarının yetersiz oluşu,
- Arazilerin miras yoluyla bölünmüş olması,
- Su sorunu

## HEDEFLER

Stratejik Planında 7 amaç yer almaktadır. Bu amaçlar gelecek dönemlerde ilçedeki vatandaşlara yerel hizmet sunumunda öncelikli hizmet sunacağı alanları ortaya koymakta ve tanımlamaktadır. 6 amaç altında 23 hedef bulunmaktadır. Hedefler, nihai amacı sağlamaya yönelik olarak hayata geçirilecek öncelikli alt alanları belirlemekte, stratejiler ise faaliyetlerin çerçevesini çizmektedir.

Bu faaliyetlerden hangilerinin öncelik taşıdığı ve gerçekleştirileceği ile maliyetleri ise 2020-2024 yılları arası hazırlanacak performans programlarında ortaya konulacaktır.

| KURUMSAL KAPASİTENİN ARTTIRILMASI | AMAÇ 1  | Afşin Belediyesi'nin kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi ve sürekli arttırılmasına yönelik kurumsal süreçlerin, insan kaynaklarının, bilgi sistemlerinin, destek hizmetlerinin ve mali yönetim sisteminin geliştirilmesi |
|-----------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                   | Hedef 1 | İç kontrol ve ön mali kontrol sistemini geliştirmek ve kurumsallaşmayı hızlandırmak                                                                                                                                        |
|                                   | Hedef 2 | İnsan kaynakları yönetimini kurumsal yönetim ve verimlilik esaslarına yönelik geliştirmek, çalışanların kapasite, verimlilik ve motivasyonlarının arttırılmasına yönelik çalışmalar yapmak                                 |
|                                   | Hedef 3 | Etkin ve örnek e-belediye uygulamaları geliştirerek paydaşlar için belediye hizmetlerini yaygınlaştırmak                                                                                                                   |
|                                   | Hedef 4 | Kaynak İhtiyacının Karşıllanması, Finansal Yönetimin Yapılanması Ve Planlama –Programlama ve Bütçeleme İle Raporlama Kapasitesinin Geliştirilmesi İçin Mali Yönetimin Güçlendirilmesini Sağlamak,                          |
|                                   | Hedef 5 | Hukuk süreçlerini etkinleştirilmesi ve belediye birimlerine danışmanlık yapılması                                                                                                                                          |
|                                   | Hedef 6 | Belediye çalışmalarını kamuoyuna duyurmak ve Afşin'in tanınırlığının arttırılmasını sağlamak                                                                                                                               |
|                                   | Hedef 7 | Yürütme ve karar organlarına sunulan hizmetlerin kalitesinin ve hızının arttırılması                                                                                                                                       |
|                                   | Hedef 8 | Taşınmaz yönetim sisteminin geliştirilmesi                                                                                                                                                                                 |
|                                   | Hedef 9 | Kurumsal hizmet kalitesinin devamlılık ve verimliliğine katkı sunacak, lojistik, bakım ve onarım tedarik işlemlerinin gerçekleştirilmesi                                                                                   |

|                                             |               |                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>SOSYAL HİZMETLER ve SOSYAL DAYANIŞMA</b> | <b>AMAÇ 2</b> | <b>Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi ve Sosyal Refahın Geliştirilmesi</b>                                                                                  |
|                                             | Hedef 1       | Sosyal dayanışmayı gerçekleştirerek Afşin’de yoksulluğun etkilerini azaltmak                                                                                 |
|                                             | Hedef 2       | Meslek edindirme faaliyetleri ile işsizliğin azaltılmasına yönelik çalışmalar yaparak rekabet açısından güçlü Afşin yaratmak                                 |
|                                             | Hedef 3       | Evsiz, engelli, yaşlı, çocuk ve kadınlar için uygun şartları ve diğer olanakları sağlayarak zor durumdaki vatandaşlara sahip çıkmak                          |
| <b>EĞİTİM, KÜLTÜR ve SOSYAL YAŞAM</b>       | <b>AMAÇ 3</b> | <b>Eğitimin desteklendiği, zengin kültür, sanat, spor ve sosyal faaliyetler yoluyla sosyal yaşamın geliştiği daha yaşanabilir Afşin'in Oluşturulması</b>     |
|                                             | Hedef 1       | Afşin’in doğal, kültürel ve tarihi zenginliğine yönelik farkındalığı arttırmak ve kültür, sanat ve sosyal etkinliklerle her zaman canlı bir Afşin inşa etmek |
|                                             | Hedef 2       | Tarihi, Kültürel ve doğal varlıkların korunması için; bakım, onarım ve restorasyon çalışmalarını yapmak                                                      |
|                                             | Hedef 3       | Eğitimi destekleyerek güçlü Afşin hedefini desteklemek                                                                                                       |
| <b>SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTLEŞME</b>             | <b>AMAÇ 4</b> | <b>Sağlıklı ve sürdürülebilir kentleşmenin sağlanması</b>                                                                                                    |
|                                             | Hedef 1       | Afşin’in imar planına uygun olarak gelişmesini sağlamak                                                                                                      |
|                                             | Hedef 2       | Kent bilgi sisteminin kurulması ve tüm birimler tarafından kullanılabilir hale getirmek                                                                      |
|                                             | Hedef 3       | İlçe genelinde ulaşımın sağlıklı ve güvenli bir şekilde sağlanması için yeni yollar açmak, mevcut yol ve kaldırımların iyileştirmek                          |
| <b>KENT ESENLİĞİ</b>                        | <b>AMAÇ 5</b> | <b>Afşin’de güvenli bir yaşam alanının artırılarak sürdürülmesi</b>                                                                                          |
|                                             | Hedef 1       | Kent esenliği ve güvenliğine yönelik tüm hizmetleri sunmak                                                                                                   |
| <b>SAĞLIK VE ÇEVRE</b>                      | <b>AMAÇ 6</b> | <b>Sağlıklı, yaşanabilir, doğaya saygılı ve Temiz Afşin’in oluşturulması ve sürdürülmesi</b>                                                                 |
|                                             | Hedef 1       | Yeşil bir Afşin oluşturmak                                                                                                                                   |
|                                             | Hedef 2       | Atık yönetimini etkinleştirmek ve çevrenin, sağlığın korunması sağlayarak geri dönüşümü arttırmak                                                            |
|                                             | Hedef 3       | Yapılacak faaliyet ve düzenlenecek organizasyonlar ile çevre bilincinin geliştirilmesini sağlamak                                                            |
|                                             | Hedef 4       | Evsel Nitelikli Atıkların Düzenli Bir Şekilde ve Yeterli Ekipman İle Toplanması Sağlanarak Çevre Kirliliği Oluşumunu Önlemek                                 |

## AMAÇ 1

### **AFŞİN BELEDİYESİ'NİN KURUMSAL KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ VE SÜREKLİ ARTTIRILMASINA YÖNELİK KURUMSAL SÜREÇLERİN, İNSAN KAYNAKLARININ, BİLGİ SİSTEMLERİNİN, DESTEK HİZMETLERİNİN VE MALİ YÖNETİM SİSTEMİNİN GELİŞTİRİLMESİ**

Kurumlar için temel kaynaklardan biri olan insan kaynakları kavramı kurumsal hedeflere ulaşmada örgütlerin kullanmak zorunda oldukları kaynaklardan biridir. Kurumun bünyesinde bulunan en üst yöneticiden en alt düzeydeki çalışanlara kadar herkesi kapsamakta ve kurum dışında bulunan ve potansiyel olarak yararlanılabilecek işgücünü de içermektedir. Kamu idarelerinin çalışan gereksinimlerini tatmin etme yolları farklılaşmakta, gerek somut güdüleyicilerin gerekse soyut güdüleyicilerin önemi giderek artmaktadır. Soyut belediye kültürünü içselleştirmiş ve somut belediye vizyonunu benimsemiş olan iş görenler, belediye stratejilerinin başarıyla uygulanması sürecinde çok önemli bir role sahiptirler.

5393 sayılı Belediye Kanunu ile birçok hizmet alanında faaliyet göstermeye, yeni ve çok önemli yetkilerle hareket etmeye ve geleneksel hizmet alanlarının yanı sıra birçok merkezi idare görevini de üstlenmeye başlayan belediyelerin kaynak ihtiyacı artmakta, bu kaynakların akılcı ve verimli kullanımına yönelik arayışlar belirginleşmekte, hesap verebilir bir bütçe sisteminin uygulanması gereksinimi doğmaktadır.

Karar alma süreçlerinin tanımlanması ve bu süreçlere ilişkin risklerin belirlenmesi iç kontrol sisteminin temelini oluşturmaktadır. Etkin, önleyici, tespit edici ve düzeltici kontrol faaliyetleri sayesinde riskler kontrol altına alınabilecek, kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmesi sağlanabilecektir.

Bu nedenle bu amaca ulaşabilmek için 6 hedef altında önümüzdeki 5 yıllık dönemde Afşin Belediyesi olarak faaliyetlerimizi sürdürüyor olacağız.

**Hedef 1.1. İç kontrol ve ön mali kontrol sistemini geliştirmek ve kurumsallaşmayı hızlandırmak**

**Stratejiler:**

- İç kontrol uyum eylem planının güncellenmesi ile birlikte kurum önceliklerinin ve sorunlarının belirlenmesi sağlanacaktır.
- Ön mali kontrol sistemi geliştirilerek mevzuata uygun kontrol işlemleri gerçekleştirilecektir.
- İç kontrol sistemine uygun olarak birimler bazında süreç akışları hazırlanacaktır.
- Mevcut yapının stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilmesi sağlanacaktır.

**Hedef 1.2. İnsan kaynakları yönetimini kurumsal yönetim ve verimlilik esaslarına yönelik geliştirmek, çalışanların kapasite, verimlilik ve motivasyonlarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak**

**Stratejiler:**

- Personellerin birimler bazında dengeli dağılımı sağlanacaktır.
- Eğitim önceliği göz önünde bulundurularak personellerin ihtiyaç duydukları/duyacakları eğitimler belirlenerek hizmet içi ve seminerler bazında eğitimler alınması sağlanacaktır.
- Personelin ihtiyaçlarını tespit etmeye yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- İnsan kaynakları alanında personel özlük haklarına yönelik çalışmalar yapılmaya devam edecektir.

**Hedef 1.3. Etkin ve örnek e-belediye uygulamaları geliştirerek paydaşlar için belediye hizmetlerini yaygınlaştırmak**

**Stratejiler:**

- Günümüz bilişim çağının gerekliliklerine uygun olarak e-belediye uygulamalarının geliştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

- Paydaşlarımızın belediyemize fiziksel olarak gelmeden de hizmet alabilmesi için bilgisayar ve mobil uygulamalar hayata geçirilecektir.
- Web sitemizin daha etkin kullanılabilmesi için gerekli iyileştirme ve geliştirmeler yapılacaktır.
- Birimlerin ihtiyaç duyacağı bakım, onarı ve geliştirmeler konusunda daha hızlı hizmet verilebilmesi için çalışmalar yapılacaktır.
- Çalışanların bilişim yetkinlikleri alanında kendilerini geliştirmeleri için çalışmalar yürütülecektir.
- Belediyemizin bilişim güvenliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.

**Hedef 1.4. Kaynak İhtiyacının Karşılanması, Finansal Yönetimin Yapılanması Ve Planlama –Programlama ve Bütçeleme İle Raporlama Kapasitesinin Geliştirilmesi İçin Mali Yönetimin Güçlendirilmesini Sağlamak**

**Stratejiler:**

- Artan sorumluluk sahamız ve görev alanlarımız paralelinde hizmet kalitemizin sürdürülebilmesi ve arttırılabilmesi için gelirlerimizi arttırmaya yönelik çalışmalarımızı devam edecektir.
- Performans esaslı bütçe, raporlama ile mali yönetim araçlarının kurumsallaşması sağlanacaktır.
- Hazırlanacak performans programları ile kaynakların faaliyet bazında planlı bir şekilde dağılımı sağlanacaktır.
- Gelir ve gider bütçelerinin tahminler ile paralel olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

**Hedef 1.5. Hukuk süreçlerini etkinleştirmek ve belediye birimlerine danışmanlık yapmak**

**Stratejiler:**

- Belediyemizin faaliyetlerine yönelik güncellenen ve değişen mevzuatın takip edilmesi sağlanacaktır.
- Birimlerimizin yaptığı faaliyetlerin yürürlükteki mevzuata uygun olması sağlanarak, kurumumuzun hukuk karşısında haksız duruma düşmesi önlenecektir.
- Belediyemizin hukuk davalarında savunma yapma kapasitesi arttırılacaktır.

**Hedef 1.6. Belediye çalışmalarını kamuoyuna duyurmak ve Afşin'in tanınırlığının arttırılmasını sağlamak**

**Stratejiler:**

- *Belediyemiz tarafından yapılan faaliyetlerin, etkinliklerin, çalışmaların yerel ve ulusal basında duyurulması sağlanarak ilçemizin tanıtımı için çalışmalar yürütülecektir.*
- *Belediyemiz ve ilçemize yönelik olumsuz algıların oluşmaması için bu yönde çalışmalar gerçekleştirilecektir.*

***Hedef 1.7. Yürütme ve karar organlarına sunulan hizmetlerin kalitesini ve hızını arttırmak***

***Stratejiler:***

- *Paydaşlarımıza sunulan hizmetin kalitesinin yükseltilebilmesi için karar ve yürütme organlarına bilgi akışının hızlı yapılabilmesi için çalışmalar yürütülecektir.*
- *Kurum arşiv sisteminin sistematığe oturtulabilmesi için gerekli fiziki ve elektronik geliştirmeler yapılacaktır.*
- *Yazı işlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanarak evrak akış sisteminin daha da iyileştirilmesi sağlanacaktır.*
- *Fiziksel şartlarda iyileşme paralelinde elektronik arşiv sisteminin kurulması sağlanacaktır.*

***Hedef 1.8 Etkin bir taşınmaz yönetim sistemini geliştirmek***

***Stratejiler:***

- *Satış ve kiralama için ihalelerin şartname ve/veya protokollerini hazırlayarak işlemin sonuçlandırılması sağlanacaktır.*
- *Taşınmazların kayıt, kiralama, devir ve tahsis işlemlerinde etkinlik ve verimlilik esasları göz önünde bulundurularak belediye gelirlerinin artırılması sağlanacaktır.*

***Hedef 1.9. Kurumsal hizmet kalitesinin devamlılığını sağlayacak ve arttıracak şekilde lojistik, bakım ve onarım tedarik işlemlerinin gerçekleştirilmesi***

***Stratejiler:***

- *Personelin ihtiyaçları zamanında, istenilen miktar ve kalitede temin edilecektir.*
- *Hizmet kalitemizin sürekliliği ve artırılması için hizmete yönelik ihtiyaç duyulan mal ve malzemelerin kaliteli ve uygun fiyatlı olarak temini sağlanacaktır.*
- *Destek hizmetlerinin sunumunda bilgi teknolojilerinden yararlanılarak hizmetin hızlı sunumu için çalışılacaktır.*
- *Hizmet sunumunda kullanılan araç, tesis ve binalarımızın bakım, onarım ve iyileştirme çalışmaları devam edecektir.*

## AMAÇ 2

### SOSYAL DAYANIŞMANIN GÜÇLENDİRİLMESİ VE SOSYAL REFAHIN GELİŞTİRİLMESİ

Afşin’de en büyük sıkıntılardan biri olan işsizliğin çözümüne yönelik belediye olarak üzerimize düşen çalışmaların yapılması ve ilçemizde sosyal dayanışmanın güçlendirilerek ihtiyaç sahipleri ile hayırsever insanların buluşturulması gerçekleştirilecektir.

Gelecekte gençlerin sosyal yardıma olan muhtaçlıklarını ortadan kaldıracak istihdama yönelik çalışmalar yapılmalıdır. Bunu sağlamaya yönelik İŞKUR proje imkânlarından daha aktif faydalanılacak ve genç nüfusun yardım almaktan ziyade çalışmaya yönlendirilmesi sağlanacaktır. Bunun sonucunda da yaşlı ve çalışma gücü bulunmayan yoksullara yönelik yapılacak yardımların miktarı yoksul vatandaşların sosyal refah düzeyi artırılmış olacaktır.

Ayrıca engelli vatandaşlarımızın ilçemizde tüm vatandaşlarımızla aynı ölçüde hizmetlerden yararlanabilmesi için çalışmaların yürütülmesi elzemdir. Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal etkinlik faaliyetlerinin artırılarak, bu gruptaki bireyleri içe dönük, toplumdan kopuk bir şekilde yaşamaya çalışmalarından kurtarmak ve toplumda dezavantajlı grupların farkındalığını artırmak amaçlanmaktadır. Ayrıca verilen hizmetin boyut ve standartları artırılarak daha çok sayıda bireye ulaşılacak ve onların yaşam standartları geliştirilecektir.

***Hedef 2.1. Sosyal dayanışmayı gerçekleştirerek Afşin’de yoksulluğun etkilerini azaltmak***

***Stratejiler:***

- *İLÇEMİZDE YAŞAYAN İHTİYAÇ SAHİBİ VATANDAŞLARIN TALEPLERİ DOĞRULTUSUNDA SOSYAL İNCELEMELERİNİN YAPILARAK GEREKLİ YARDIMLARIN YÖNLENDİRİLMESİ SAĞLANACAKTIR.*
- *SOSYAL YARDIMLARIN VE DESTEKLERİN ETKİN BİR ŞEKİLDE SUNULMASI VE SOSYAL YARDIMLARA İLİŞKİN FARKINDALIĞIN ARTIRILMASI*

*SURETİYLE AFŞİN'DE SOSYAL YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA KÜLTÜRÜ  
GÜÇLENDİRİLECEKTİR.*

***Hedef 2.2 Meslek edindirme faaliyetleri ile işsizliğin azaltılmasına yönelik çalışmalar yaparak rekabet açısından güçlü Afşin yaratmak***

***Stratejiler:***

- *Halk eğitim ve İŞKUR ile koordineli olarak bölgenin iş gücü piyasasına uygun meslek ve beceri kazandırma programları hazırlanmak ve uygulanmak suretiyle işgücünün niteliği ve Afşin'in rekabet gücü artırılacaktır.*
- *STK'lar, Ticaret Odası ile yapılacak iş birlikleri ile işsizliğin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.*

***Hedef 2.3. Evsiz, Engelli, yaşlı, çocuk ve kadınlar için uygun şartları ve diğer olanakları sağlayarak dost bir Afşin yaratmak.***

- *İlçemizde artan yaşlı nüfusun yaşam standartlarını sürdürebilmesi için projeler geliştirilecektir.*
- *Afşin'de yaşayan engellilerin de tüm vatandaşlarımızla aynı şekilde yaşamlarını sürdürebilmeleri için ilçemizde uygun şartların oluşturulması sağlanacaktır.*

### AMAÇ 3

## EĞİTİMİN DESTEKLENDİĞİ, ZENGİN KÜLTÜR, SANAT, SPOR VE SOSYAL FAALİYETLER YOLUYLA SOSYAL YAŞAMIN GELİŞTİĞİ DAHA YAŞANABİLİR AFŞİN'İN OLUŞTURULMASI

Afşin Belediyesi, yerel hizmetin ön plana çıkan unsurlarından birisi olan kültür, sanat ve sosyal faaliyetleri etkin bir şekilde yürüterek sosyal yaşamın geliştirilmesini temel bir amaç olarak kabul etmiştir. Bu çerçevede, Yemliha Yürüyüşü, Yağlı Güreşler, özel anma günleri düzenlenmesi, sempozyum, panel, konferans ve etkinlikler düzenlemesi şeklinde faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

Ayrıca Afşin'in köklü tarihi geçmişi, Eshab-ı Kehf, Hurman Kalesi, Ulu Cami gibi tarihi alanlarına yönelik farkındalığı arttırmak ve bunları turizm potansiyeline çevirmek öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Ayrıca eğitime yatırım yaparak bireyi üretken kılmak, eğitimin yaşam boyu devam ettiği algısını güçlendirerek katılımı artırmak toplumda eğitilmiş ve bilinçli bireylerin yetiştirilmesine katkı sağlamak ve bu hedefler doğrultusunda emeği üretime dönüştürerek bireysel ve toplumsal gelişime katkı sağlamak amaçlanmaktadır.

Afşin'e özgü endemik bitki olan ters lalenin dünya genelinde tanıtımı da öncelikli amaçlarımız arasındadır.

#### ***Hedef 3.1. Afşin'in doğal, kültürel ve tarihi zenginliğine yönelik farkındalığı arttırmak***

##### ***Stratejiler:***

- *İlçemize özgü ters lalenin ulusal ve uluslararası düzeyde bilinirliğini arttırmak için çalışmalar gerçekleştirilecektir.*

- İlçemizde bulunan mahkeme kararıyla da tescillenmiş Eshab-ı Kehf'in dünya çapında bilinirliğinin ve değerinin arttırılması için çalışmalar yürütülecektir.
- Ulusal ve uluslararası nitelikte kültürel, sanatsal, sosyal ve ekonomik alanlarda ortak işbirlikleri geliştirilecektir.

**Hedef 3.2. Tarihi, Kültürel ve doğal varlıkların korunması için; bakım, onarım ve restorasyon çalışmalarını yapmak**

**Stratejiler:**

- Afşin Belediyesi olarak hizmet sınırlarımız içinde yer alan varlıklarımızın korunması için gerekli çalışmalar yürütülecektir.
- İhtiyaç duyulan alanlarda bakım ve onarımlar yapılacaktır.
- Kanunların ve maddi olanakların izin verdiği ölçüde belirlenen alanlarda restorasyon çalışmaları yapılacaktır.

**Hedef 3.3. Kültür, sosyal ve sanat etkinlikleri ile her zaman canlı Afşin inşa etmek**

- Kültürel projeler ile sempozyum, seminer ve gösteri gibi etkinliklerin geliştirilmesine devam edilecektir.
- Özel bilgi ve beceri artırıcı faaliyetler ve spor etkinlikleri arttırılacaktır.

**Hedef 3.4. Eğitimi destekleyerek güçlü Afşin hedefini desteklemek**

- Okul ile paralel ilçemizde öğrencilerimizin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik okuma salonları açılacaktır.
- Eğitim kurumlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda bakım, onarım ve çevre düzenleme faaliyetleri ile destek sağlanacaktır.

## AMAÇ 4

### SAĞLIKLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTLEŞMENİN SAĞLANMASI

6360 sayılı kanun ile Kahramanmaraş'ın büyükşehir dönüşmesi ve ilçe sınırlarımız içinde bulunan beldelerin kapatılarak mahalleye yine aynı şekilde köylerin de mahalleye dönüştürülmesi ile belediyemiz sınırları ilçe sınırına dayanmıştır.

Bu alanlardaki mevcut planların gözden geçirilmesi ve plansız alanlarında planlarının hazırlanması gerekmektedir.

İmar planları toplum ve kamu yararı gözetilerek bütüncül hedefler doğrultusunda, ülke ve bölge ölçeğinden yerele doğru, plan hiyerarşisine uygun şekilde hazırlanmalıdır. Nazım imar ve uygulama imar planları yapılmadan önce hâlihazır haritalar, imara esas jeolojik rapor ve incelemeler yapılacak, planlama alanlarıyla ilgili kurum ve kuruluşlardan görüş ve öneriler alınacak, planlama alanlarıyla ilgili oluşturulacak analiz ve sentez çalışmalarından sonra üst ölçekli planlara ve nazım imar planlarına uygun uygulama imar planları hazırlanacaktır.

Ayrıca belediye kaynaklarını en iyi şekilde değerlendirmeye imkân veren, ek gelir kaynağı yaratan ve vatandaşların yaşam kalitesini yükselten kent bilgi sisteminin kurulması sağlamak ve tüm birimlerimiz tarafından kullanılabilir hale getirmek hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

***Hedef 4.1. Afşin'in imar planına uygun olarak gelişmesini sağlamak***

***Stratejiler:***

- *Plansız alanların planlarının yapılması sağlanacaktır.*

- Planlı alanlarda mevcut planlar gözden geçirilerek gerekli alanlarda revizyonlar yapılacaktır.
- Planlı alanlarda 18. madde gereği imar uygulamaları zamanında ve mevzuata uygun şekilde tamamlanacaktır.
- 5 yıllık imar programı stratejik plan döneminde etkin bir şekilde uygulanacaktır.

**Hedef 4.2. Kent bilgi sistemini kurmak ve tüm birimler tarafından kullanılabilir hale getirmek**

**Stratejiler:**

- Kent Bilgi Sistemi, yazılım programının lisansları alınarak, İmar planları ile kadastral veriler kent bilgi sistemine aktarılacak ve sistem sürekli hale getirilecektir.
- Kent bilgi sistemin kurulması ile eksik lisanslar tamamlanarak kademe kademe tüm birimlerimiz tarafından kullanılabilir hale gelmesi sağlanacaktır.

**Hedef 4.3. İlçe genelinde ulaşımın sağlıklı ve güvenli bir şekilde sağlanması için açılacak yeni yollar ve tesis edilecek tretuvarlarla birlikte, mevcut yol ve kaldırımları iyileştirmek**

**Stratejiler:**

- Kent ihtiyaçlarına ve gelişimine uygun ulaşım alt yapısı güçlendirilecektir.
- Mevcut cadde ve sokaklar estetik ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilecektir.
- Otopark ihtiyacına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- İlçe genelinde ulaşım sorunu olan noktaların tespitlerinin yapılması ve çözüm projelerine göre gerekli ekipmanlara uygulamaları sağlanacaktır.
- Hız limitlerine uyumun sağlanması için gerekli alanlarda hız kesici kasis çalışmaları yapılacaktır.

## AMAÇ 5

### AFŞİN'DE GÜVENLİ YAŞAM ALANININ ARTTIRILARAK SÜRÜDÜRÜLMESİ

Afşin Belediyesi sınırlar içerisinde belde halkının sağlıklı ve güvenilir gıdaya ulaşımını sağlamak, beldenin düzen ve huzuru için nitelikli bir zabıta hizmeti vermek plan döneminde temel amaçlarımızdan birisi olacaktır.

Belediye Zabıtası; belediye sınırları içinde kentin düzenini ve kent halkının sağlık ve huzurunu, belediye meclisi ve encümeninin bu amaçla alacağı kararların yürütülmesini sağlamak ve korumakla, belediye suçlarının işlenmesini önleyici tedbirler almakla ve işlenen belediye suçlarını takiple mükellef özel bir kolluk gücüdür.

Plan döneminde sağlıklı, çağdaş kente ulaşmak, halkın sağlık ve huzurunu korumak temel amaç olmaya devam edecektir. Bu anlamda, ceza yazan, emreden, korkutan değil; uyaran, yol gösteren şefkatle yaklaşan, sınırlı sayıya rağmen Afşin halkının hizmetine koşan bir teşkilat olmak belediyemizin temel anlayışı olacaktır.

Plan dönemi boyunca: toplu taşıma araçları için yapılmış duraklara, yaya kaldırımlarına, engelli vatandaşlarımız için yapılmış alanlara yapılacak parkları önlemek için daha akışkan bir trafik oluşturulacak; işyerleri denetimleri etkin bir şekilde yapılacak; gürültü ve görüntü ile ilgili çalışmalar devam edecektir.

***Hedef 5.1 Kent esenliği ve güvenliğine yönelik tüm hizmetleri sunmak***

***Stratejiler:***

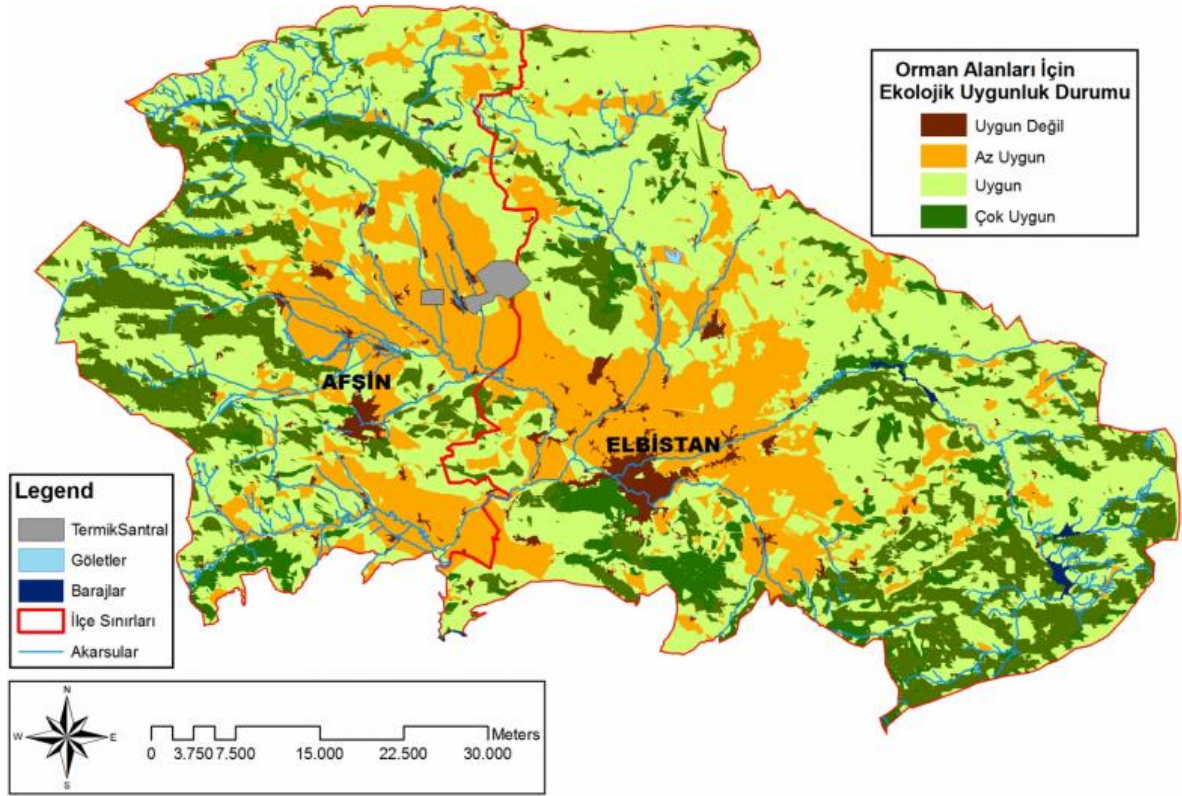
- *Kent güvenliğini artırmaya yönelik ruhsatlandırma ve denetim konularında zabıta faaliyetleri sürdürülecektir.*

- *Şikâyetlerin yasal düzenlemeler çerçevesinde süresi içerisinde değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması sağlanacaktır.*
- *Zabıta biriminin kurumsal kapasitesinin artırılması sağlanacaktır.*
- *Gayrisihhi ve sıhhi işyerlerinin düzenli olarak denetimleri yapılmak suretiyle halkın güvenliği sağlanmış olacaktır.*

## AMAÇ 6

### SAĞLIKLI, YAŞANABİLİR, DOĞAYA SAYGILI VE TEMİZ AFŞİN OLUŞTURULMASI VE SÜRDÜRÜLMESİ

Yapılan araştırmalar neticesinde Afşin bölgesinin tarihte ormanlık alan olduğu bilinmektedir. Yapılan farklı bir araştırmada bölgemizdeki potansiyel orman alanları tespit edilmiştir. Aşağıdaki harita üzerinde de görüleceği üzere Afşin ilçesi sınırları özellikle batı bölgesi orman potansiyeli taşımaktadır.



Plan döneminde kentin sosyal ihtiyaçlarını ve kent estetiğini de dikkate alan bir biçimde kent içi yeşil alan miktarını arttırmayı hedeflemekteyiz.

Özel atıkların ve katı atıkların toplanmasında hizmetin gerektirdiği şekilde sunulmasına yönelik olarak vatandaşın katkısı alınacak ve işin en uygun şekilde temini sağlanmış olacaktır. Vatandaşlarımızın temiz, sağlıklı bir çevrede yaşamasını sağlamak için üretilen atıkların mevzuatlara uygun olarak bertaraf edilmesi sağlanarak yaşanabilir sağlıklı bir çevre oluşturulacaktır.

Çevre konusunda halkın duyarlılığını yükseltmek, katılımını sağlamak ve belediyenin teknik kapasitesini yükseltmek için bilinçlendirme çalışmalarına plan döneminde öncelik verilecektir.

Kent sağlığını olumsuz etkileyen başıboş sokak hayvanlarının yarattığı riskler en aza indirilecektir.

#### **Hedef 6.1. Yeşil bir Afşin oluşturmak**

##### **Stratejiler:**

- *Rabia parkı çevresi düzenlenerek kent içi yeşil alan miktarı artırılacak ve Afşin halkının yeşil alanlara erişimi kolaylaştırılacaktır.*
- *Mevcut parklarımızın bakım, onarım ve revizyonları yapılacaktır.*
- *İmkânlar doğrultusunda yeni park ve oyun alanları yapılacaktır.*
- *Ağaçlandırma faaliyetleri ile Yeşil Afşin hedefine ulaşmak için çalışılacaktır.*

**Hedef 6.2. Atık yönetimini etkinleştirmek ve çevrenin, sağlığın korunması sağlayarak geri dönüşümü arttırmak**

**Stratejiler:**

- Çevre konusunda halkın duyarlılığını yükseltmek, katılımını sağlamak ve belediyenin teknik kapasitesini yükseltmek için bilinçlendirme çalışmaları devam ettirilecektir.
- Katı atıkların geri dönüşümü sağlanarak çevre üzerinde yaratacağı olumsuzluklar giderilecektir.
- Pil gibi özel atıkların çevre üzerinde olumsuz etki yaratması önlenecektir.

**Hedef 6.3. Yapılacak faaliyet ve düzenlenecek organizasyonlar ile çevre bilincinin geliştirilmesini sağlamak**

**Stratejiler:**

- Çevre bilincinin geliştirilmesine yönelik okullarda bilgilendirme ve eğitim çalışmaları yapılacaktır.
- Halkımızın çevreye duyarlı olması için düzenlenecek materyaller ile bu yönde çalışmalar sağlanacaktır.

**Hedef 6.4. Evsel Nitelikli Atıkların Düzenli Bir Şekilde ve Yeterli Ekipman İle Toplanması Sağlanarak Çevre Kirliliği Oluşumunu Önlemek**

**Stratejiler:**

- Katı atık toplama hizmetleri ve ilçe temizliği faaliyetleri devam ettirilecektir.
- Hizmet alanımıza dahil olan yeni alanlarda konteynır yerleşimleri sağlanarak bu alanlarda da temizlik faaliyetleri düzenli bir şekilde sürdürülecektir.
- Yapılacak çalışmalar ile Afşin'in temiz bir kent olması sağlanacaktır.

## VI. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik Planın izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik olarak yürütülecek faaliyetler aşağıdadır.

### 1. Genel Olarak İzleme ve Değerlendirme

Fiziki ilerlemeye ilişkin veri/bilgi toplanması ve analizi: Stratejik Plan’da ortaya konulan hedefler ile bunların gerçekleşme durumu kıyaslanacaktır. Hedefler ve gerçekleşme arasında fark oluşması durumunda sapmanın nedenleri değerlendirilecek ve düzeltici önlemlere ilişkin öneriler sunulacaktır.

Mali ilerlemeye ilişkin veri/bilgi toplanması ve analizi: Performans Programında (PP) yıllık olarak hedefler için ayrılan bütçe ile nakdi gerçekleşme kıyaslanacaktır. Oluşabilecek farkın nedenleri değerlendirilecektir.

SP uygulama süreç ve sonuçlarının kalite unsurlarının izlenmesi: Stratejik Plan uygulama ve sonuçları, kalite unsurları açısından (katılımcılık, kurum içi/kurumlar arası işbirliği ve koordinasyon, iç/dış paydaşlarda sahiplenme, elde edilen sonuçların sürdürülebilirliği ve temel politika belgeleri ile uyumu, vb.) değerlendirilecektir.

Çevresel faktörlerin izlenmesi: Çevresel faktörler (gelişen fırsat ve tehditler, paydaş beklentilerindeki değişim, kamu yönetimindeki olası yeni yapılanma ve dönüşümler, mevzuat değişiklikleri, vb.) izlenerek Stratejik Plan’ın güncelliğine ilişkin değerlendirme yapılacaktır. Stratejik Plan’da yer almakla birlikte önemini/güncelliğini yitirmiş hedefler tespit edilecek ve gerektiğinde yeni amaç ve hedefler belirlenecektir.

Risk yönetimi: SP uygulama sürecini etkileyebilecek riskler, “risk yönetimi” yaklaşımı çerçevesinde ele alınacaktır. Bu kapsamda; olası riskler, risklerin potansiyel etkisi, risk yönetimi stratejisi ve sorumlu birimler belirlenecektir.

## **2. İzleme ve Değerlendirme El Kitabı**

Stratejik planın izlenmesine yönelik bir el kitabı hazırlanacak ve izleme değerlendirme bu el kitabında ilan edildiği üzere ve buradaki kriterlere uygun bir şekilde yürütülecektir.

## **3. Raporlama**

İzleme ve değerlendirme sistemi çerçevesinde beş temel raporlama yapılacaktır. Bu raporlar, ilgili dönemler itibarıyla “İzleme ve Değerlendirme” başlığı altında verilen ilerlemeler, sapmalar ve nedenleri, düzeltici önlemlere ilişkin öneriler, çevresel faktörlerin incelenmesini ve uygulama süreç ve sonuçlarının kalite unsurlarına ilişkin değerlendirmeleri kapsayacaktır.

**Yıllık İlerleme Raporları:** Kurum içi kullanıma yönelik yıllık ilerleme raporları, takip eden dönem için hazırlanacak Performans Programı’nın oluşturulmasına ve faaliyet raporunun hazırlanmasına temel teşkil edecektir.

**Faaliyet Raporu:** Üçer aylık ve yıllık olarak harcama birimi bazında ve belediye bazında hazırlanacak ve yıllık belediye faaliyet raporu kamuoyuyla paylaşılacaktır.

**Ara Dönem Raporu:** Üçüncü yıl ortası itibarıyla SP uygulama sürecinde kaydedilen ilerlemelere yönelik genel değerlendirmeyi içerecektir.

**Tamamlanma Raporu:** Stratejik Plan'ın uygulama sürecinin tamamlanmasını takip eden yıl içinde hazırlanacaktır. Uygulama sürecinde elde edilen başarılar, çıkarılan dersler ve sonuçların sürdürülebilirliği gibi hususlara ilişkin değerlendirmeleri içerecektir.

**Özel Raporlar:** İhtiyaç duyulması halinde belirli bir amaca, hedefe ya da Stratejik Plan'ın diğer unsurlarına yönelik ayrıntılı değerlendirme raporları hazırlanacaktır.

#### **4. İzleme ve Değerlendirme Sorumluluğu**

İzleme değerlendirme sisteminin işlerliğini sağlayabilmek için yetki ve sorumlulukların tanımlanması gerekmektedir. Bu çerçevede birimlerin hedeflere katkısı ekte belirlenmiştir. Hedeflerle ilgili birimler, uygulama sorumluluğunun yanı sıra izleme ve değerlendirmeye ilişkin temel verilerin sağlanmasından da sorumludur. İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin koordinasyonu Mali Hizmetler Müdürlüğü tarafından yapılacaktır.

#### **5. Veri Toplama Stratejisi**

SP hazırlık sürecinde karşılaşılan en önemli problemlerden biri, doğru ve uygun verilerin elde edilememesi olmuştur. Bu durum Stratejik Plan'ın izlenmesinde de önemli bir problem oluşturacaktır. Bu nedenle, SP çerçevesinde yapılması gereken en öncelikli faaliyet verilerin elde edilmesidir.